



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015)
Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Versie: 201902-21



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015)

Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Inhoud

1	Definities en toelichtingen	6
1.1	Pensioenfonds	6
1.2	Statuten.....	6
1.3	Bestuur.....	6
1.4	Uitvoeringsovereenkomst.....	6
1.5	Vennootschap	6
1.6	Werknemer	6
1.7	Deelnemer	6
1.8	Gewezen deelnemer.....	6
1.9	Gepensioneerde	6
1.10	Partner:	6
1.11	Gewezen Partner	7
1.12	Gezamenlijke huishouding.....	7
1.13	Beëindiging van partnerrelatie.....	7
1.14	Kind.....	7
1.15	Nabestaande.....	8
1.16	Pensioen.....	8
1.17	Pensioenaanspraak	8
1.18	Pensioenrecht	8
1.19	Pensioengerechtigde	8
1.20	Pensioenrichtdatum	8
1.21	Pensioendatum.....	8
1.22	Arbeidsvoorwaardenreglement	8
2	Pensioenregeling en uitvoering	9
2.1	Deelnemerschap	9
2.2	Informatie.....	9
3	Berekeningsgrondslagen	14
3.1	Pensioengevend salaris	14
3.2	Franchise	14



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

3.3	Pensioengrondslag	15
3.4	Parttimefactor.....	15
3.5	Pensioenaanspraken tot en met 31 december 2014.....	15
4	Soorten pensioenen	17
4.1	Algemeen.....	17
4.2	Ouderdomspensioen in de basisregeling	18
4.3	Ouderdomspensioen in de excedentregeling	18
4.4	Partnerpensioen in de basisregeling.....	20
4.5	Partnerpensioen in de excedentregeling	20
4.6	Partnerpensioen als bedoeld in artikel 3.5	21
4.7	Wezenpensioen	21
4.8	Anw-hiaatpensioen.....	22
5	Toeslagen.....	24
5.1	Toeslagen	24
6	Keuzemogelijkheden.....	25
6.1	Verschuiving van de pensioendatum	25
6.2	Deeltijdpensionering	26
6.3	Uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd	26
6.4	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.....	27
6.5	Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden.....	27
7	Arbeidsongeschiktheid.....	29
7.1	Pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid.....	29
8	Bijzondere gebeurtenissen en situaties.....	31
8.1	Onbetaald verlof	31
8.2	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.....	31
8.3	Waardeoverdracht.....	32
8.4	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen.....	33
8.5	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen	34
8.6	Afkoop van kleine pensioenen	35
9	Financiële bepalingen	36



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

9.1	Financiering van de pensioenregeling	36
9.2	Deelnemersbijdrage	36
9.3	Uitkering van de pensioenen	37
9.4	Beslag, overdracht, inpandgeving	38
10.	Overige bepalingen	39
10.1	Fiscale maximering	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
10.2	Korting van pensioenrechten en pensioenaanspraken	39
10.3	Vervreemden van pensioenaanspraken en pensioenrechten	40
10.4	Wijzigingsvoorbehoud werkgever	40
10.5	Uitgesloten risico's	41
10.6	Onvoorziene gevallen	41
10.7	Klachten- en geschillenregeling	41
10.8	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen	41
10.9	Overgangsbepalingen vervallen pensioenreglementen	41
Bijlage I:	Ruifactoren	43
Tabel A:	Aankoop direct ingaand pensioen uit pensioenkapitaal	44
Tabel B:	Vervroegen of uitstellen	45
Tabel C:	Uitruil ouderdoms- en latent partnerpensioen	46
Tabel D:	Hoog/ laag pensioen	47
Tabel E:	Laag/hoog pensioen.....	49
Tabel F:	Aanwending pensioenkapitaal bij uitdiensttreding.....	50
Tabel G:	Uitruil ouderdoms- in latent partnerpensioen bij uitdiensttreding.....	51
Bijlage II:	Afkoopfactoren.....	52
Tabel H:	Afkoop ouderdomspensioen en partnerpensioen bij uitdiensttreding, pensionering of beëindiging partnerrelatie	53
Tabel I:	Afkoop partnerpensioen bij ingang.....	54
Tabel J:	Afkoop wezenpensioen bij ingang	55
Tabel K:	Aankoop direct ingaand partnerpensioen uit pensioenkapitaal bij overlijden (zoals beschreven in artikel 4.6).....	56
Tabel L:	Vrijwillige voortzetting risicopartnerpensioen	57
Tabel M:	Conversiefactoren uitgesteld ouderdomspensioen	58



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015)
Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Bijlage III: Aangesloten ondernemingen.....61



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015)

Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

1 Definities en toelichtingen

Naast de definities van artikel 1 van de statuten, die ook gelden voor dit pensioenreglement, wordt verstaan onder:

1.1 Pensioenfonds

De Stichting pensioenfonds F. van Lanschot.

1.2 Statuten

De statuten van het pensioenfonds.

1.3 Bestuur

Het bestuur van het pensioenfonds.

1.4 Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen de werkgever en het pensioenfonds over de uitvoering van de CDC-regeling (basisregeling) en de aanvullende DC-regeling (excedentregeling).

1.5 Vennootschap

De naamloze vennootschap F. van Lanschot Bankiers N.V. en gelieerde ondernemingen, voor zover door de Raad van Bestuur van F. van Lanschot N.V. –al dan niet onder het stellen van voorwaarden- als aangesloten onderneming toegelaten en zoals opgesomd in bijlage III bij dit reglement.

1.6 Werknemer

Degene die bij de vennootschap een dienstverband heeft voor bepaalde of onbepaalde tijd.

1.7 Deelnemer

De werknemer of gewezen werknemer die ingevolge dit reglement pensioenaanspraken jegens het pensioenfonds verwerft.

1.8 Gewezen deelnemer

De persoon van wie het deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de pensioendatum of door overlijden.

1.9 Gepensioneerde

Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

1.10 Partner:

- de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits het huwelijk is voltrokken vóór de pensioenrichtdatum of de eerder gelegen datum van ingang van het ouderdomspensioen;
- de ongehuwde persoon die een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits het geregistreerd partnerschap is aangegaan vóór de pensioenrichtdatum of de eerder gelegen datum van ingang van het ouderdomspensioen;



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

- de ongehuwde, niet wettelijk als partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde, niet wettelijk als partner geregistreerde, (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert voor zover deze gezamenlijke huishouding blijkt uit een notariële samenlevingsovereenkomst.

1.11 Gewezen Partner

Degene wiens partnerschap met de (gewezen) deelnemer is beëindigd en die aanspraken op grond van dit reglement kan doen gelden.

Voor de vaststelling van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen zal het Pensioenfonds uitgaan van de door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner opgegeven datum van beëindiging van het partnerschap, tenzij uit de Basisregistratie personen een eerdere datum van beëindiging blijkt.

Bij een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst dient de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en gewezen partner het Pensioenfonds er van in kennis te stellen dat het partnerschap is geëindigd door middel van een gezamenlijk ondertekende verklaring.

1.12 Gezamenlijke huishouding

Hiervan is sprake als een tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en een ander persoon gesloten samenlevingsovereenkomst notarieel is verleden. Uit die samenlevingsovereenkomst moet blijken dat de partners zich verbonden hebben duurzaam een gezamenlijke huishouding te voeren, onder de verplichting gezamenlijk te voorzien in elkaars verzorging.

1.13 Beëindiging van partnerrelatie

Hieronder wordt verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap;
- beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

De scheidingsdatum bij gehuwden en wettig geregistreerden is de inschrijvingsdatum van de scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand.

1.14 Kind

- het kind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat tot deze (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat;
- het stief- en pleegkind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Onder pleegkind wordt verstaan het kind, dat door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als eigen kind wordt onderhouden.
- de hierboven genoemde kind tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar, met recht op een studiefinanciering via DUO of voor 45% of meer arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten (WAJONG).



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

1.15 Nabestaande

De (gewezen) partner die of het kind dat na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde jegens het Pensioenfonds recht heeft op een (bijzonder) partnerpensioen respectievelijk op een wezenpensioen.

1.16 Pensioen

Ouderdoms-, (bijzonder) partner- of wezenpensioen in de zin van dit reglement.

1.17 Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.

1.18 Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.

1.19 Pensioengerechtigde

De persoon voor wie op grond van dit reglement het pensioen is ingegaan, met uitzondering van degenen die deelnemer zijn.

1.20 Pensioenrichtdatum

De dag waarop de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.

1.21 Pensioendatum

De dag waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. Indien de gepensioneerde niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum gelijk aan de pensioenrichtdatum. Indien de gepensioneerde heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum de dag waarop het vervroegde of uitgestelde pensioen ingaat.

1.22 Arbeidsvoorwaardenreglement

Het arbeidsvoorwaardenreglement bevat de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers in dienst bij (onderdelen) van Van Lanschot Bankiers N.V., als onderdeel van de arbeidsovereenkomst.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

2 Pensioenregeling en uitvoering

2.1 Deelnemerschap

2.1.1 Het deelnemerschap vangt aan:

- a. op 1 januari 2015 indien de werknemer op dat moment in dienst is van de Werkgever en onder het Arbeidsvoorwaardenreglement van de Vennootschap of gelieerde ondernemingen valt;
- b. bij indiensttreding na 1 januari 2015 direct op het moment dat het Arbeidsvoorwaardenreglement van de Vennootschap of gelieerde ondernemingen van toepassing is.

2.1.2 Het deelnemerschap eindigt:

- a. bij overlijden van de deelnemer;
- b. bij het bereiken van de pensioendatum;
- c. bij beëindiging van het dienstverband met de Werkgever;
- d. op het tijdstip waarop de aangesloten onderneming, waarbij betrokkene in dienst is, ophoudt aangesloten te zijn, tenzij door het Bestuur en die aangesloten onderneming anders wordt overeengekomen.

2.1.3 In tegenstelling tot het bepaalde in lid 2c en 2d wordt het deelnemerschap voortgezet indien de deelnemer bij beëindiging van het dienstverband arbeidsongeschikt is en recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw conform artikel 7.1. In dat geval blijft het deelnemerschap bestaan indien, zolang en voor het gedeelte waarop recht bestaat op voortzetting van de pensioenopbouw, uiterlijk tot het bereiken van de pensioenrichtdatum of de eerdere AOW-ingangsdatum.

2.2 Informatie

2.2.1 Informatieverstrekking algemeen

1. Op de website van het pensioenfonds is algemene informatie te vinden over de geldende pensioenregeling. Hier wordt ook melding gemaakt van wijzigingen in de pensioenregeling.
2. Persoonlijke informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

3. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het Pensioenfonds zich houden aan het laatst bekende correspondentieadres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het Pensioenfonds navraag bij de Basisregistratie personen. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen deelnemer woonachtig is in het buitenland wordt uitgegaan van het laatst bekende adres. Adreswijzigingen in het buitenland dienen aan het Pensioenfonds te worden gemeld.
4. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het Pensioenfonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het Pensioenfonds de informatie schriftelijk.

2.2.2 Informatie aan de deelnemer

1. Een nieuwe deelnemer ontvangt binnen drie maanden na indiensttreding van zowel de werkgever als het pensioenfonds een verwijzing naar pensioen 1-2-3 op de website van het pensioenfonds.

Laag 1 bevat de belangrijkste elementen van de pensioenregeling. De deelnemer kan vervolgens zelf bepalen of hij meer wil weten. Tijdens of na het lezen van laag 1 kan hij via elk kopje en icoon voor meer details doorklikken naar laag 2 en/of 3.

2. Het pensioenfonds informeert de deelnemer via de website van het pensioenfonds binnen drie maanden na de wijziging in de pensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het pensioenfonds.
3. De deelnemer ontvangt na afloop van elk kalenderjaar een jaarlijkse pensioenopgave in de vorm van een uniform pensioenoverzicht (UPO). Hierop staan onder andere vermeld:
 - a. de hoogte van de verworven pensioenaanspraken;
 - b.
 - c. informatie over toeslagverlening;
 - d. de fiscale waardeaan groei.
4. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:
 - a. een opgave van de tot de beëindigingsdatum opgebouwde pensioenaanspraken;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van beëindiging relevant is;
 - d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het pensioenfonds.

2.2.3 Informatie aan de gewezen deelnemer

1. Het pensioenfonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste één keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken;
 - b. informatie over toeslagverlening.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

2. Verder informeert het pensioenfonds de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.
3. Indien herschikking van pensioenaanspraken als bedoeld in hoofdstuk 6 volgens de fiscale wet- en regelgeving mogelijk is, verstrekt het pensioenfonds de gewezen deelnemer bij de in lid 1 benoemde opgave informatie over het keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de gewezen deelnemer zijn keuze kan aangeven. Indien de gewezen deelnemer van zijn keuzerecht gebruik maakt dient het door hem ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de opgave aan het pensioenfonds te worden teruggestuurd. Na ontvangst van het keuzeformulier verstrekt het pensioenfonds de gewezen deelnemer binnen drie maanden een aangepaste opgave van de hoogte van zijn premievrije pensioenaanspraken.

2.2.4 Informatie aan de gewezen partner

1. Het pensioenfonds verstrekt aan degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is.
2. Ten minste één keer in de vijf jaar verstrekt het pensioenfonds aan de gewezen partner een opgave van het bijzonder partnerpensioen en informatie over toeslagverlening.
3. Verder informeert het pensioenfonds de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

2.2.5 Informatie aan de pensioengerechtigde

1. Het pensioenfonds verstrekt aan degene die pensioengerechtigde wordt en vervolgens jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen;
 - c. een melding van een mogelijke aanspraak op wezenpensioen;
 - d. informatie over toeslagverlening.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de pensioengerechtigde een jaaropgave met daarin vermeld de hoogte van de in dat boekjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat boekjaar.
3. Verder informeert het pensioenfonds de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

2.2.6 Informatie na emigratie

Het pensioenfonds verstrekt (gewezen) deelnemers en gepensioneerden die zich in een ander land vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

De verstrekte informatie is ten minste gelijk aan de informatie die wordt verstrekt aan (gewezen) deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

2.2.7 Informatie op verzoek

1. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag inclusief jaarrekening;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
 - e. informatie over de volgende onderwerpen:
 - herstelplan,
 - hoogte van de dekkingsgraad,
 - het van toepassing zijn van een aanwijzing van De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten als het Pensioenfonds niet voldoet aan de Pensioenwet,
 - het aanstellen van een bewindvoerder in geval van het voeren van wanbeleid door het pensioenfonds of als het bestuur is komen te ontbreken.
2. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer en gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het pensioenfonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
4. Het pensioenfonds verstrekt de informatie bedoeld onder a tot en met e op verzoek ook aan vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.
5. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer op verzoek informatie over de gevolgen van uitruil van partnerpensioen voor hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.

2.2.8 Informatieplicht van (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde

De (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde zijn verplicht het pensioenfonds in kennis te stellen van voor het pensioenfonds van belang zijnde gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit pensioenreglement. Bij de van belang zijnde gegevens moet bijvoorbeeld gedacht worden aan wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezamenlijke huishouding, het adres en de mate van arbeidsongeschiktheid.

Bij gebreke daarvan is hij jegens het pensioenfonds aansprakelijk voor eventueel voor het pensioenfonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

2.2.9 Informatie bij ingang ouderdomspensioen

1. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer ten minste drie maanden vóór de pensioendatum een opgave van de hoogte van de pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening.
2. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer bij de in onderdeel 1 bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil partnerpensioen in hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen en over het keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de (gewezen) deelnemer zijn keuze kan aangeven ten aanzien van:
 - het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen ten einde zijn ouderdomspensioen te verhogen; of
 - het gedeeltelijk afstand doen van zijn ouderdomspensioen ten einde het partnerpensioen te verhogen.
3. Indien de (gewezen) deelnemer gebruik maakt van de onder 2 beschreven keuzemogelijkheden dient het ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel 1 bedoelde opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd.
Indien wordt gekozen voor het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen, dient het keuzeformulier zowel door de (gewezen) deelnemer als door de partner te worden ondertekend.
Indien hij geen partner heeft die jegens het pensioenfonds rechten kan doen gelden, dient hij dit op het keuzeformulier aan te geven en het formulier te ondertekenen.
4. Indien een (gewezen) deelnemer ingevolge artikel 6.1.1 eerder dan de pensioenrichtdatum met pensioen wenst te gaan, dient hij dit uiterlijk drie maanden vóór de gewenste pensioendatum schriftelijk aan het pensioenfonds mede te delen.
5. Indien een (gewezen) deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid tot variatie in de pensioenuitkering als bedoeld in hoofdstuk 6, dient hij dit uiterlijk drie maanden vóór de pensioendatum schriftelijk aan het pensioenfonds mede te delen.
6. Indien de (gewezen) deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroeging en/of variëren in de hoogte van de uitkering als bedoeld in hoofdstuk 6, verstrekt het pensioenfonds hem ten minste twee maanden voor de pensioendatum een verklaring met een voorlopige opgave van de herrekende pensioenaanspraken.
De (gewezen) deelnemer dient de verklaring te ondertekenen en binnen één maand na dagtekening aan het pensioenfonds terug te sturen.
7. Indien het pensioenfonds de mededeling als bedoeld in de leden 2 en 3, het keuzeformulier als bedoeld in lid 1 en de verklaring als bedoeld in lid 4 niet binnen één maand na ontvangst heeft afgehandeld, ontvangt de (gewezen) deelnemer vóór het verstrijken van deze periode een ontvangstbevestiging.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

3 Berekeningsgrondslagen

3.1 Pensioengevend salaris

1. Het pensioengevend salaris voor enig jaar is gelijk aan 12 maal het vaste bruto maandsalaris vermeerderd met vakantiegeld, 13e maand en eventuele ploegentoeslag (conform het Arbeidsvoorwaardenreglement). Variabele uitkeringen en emolumenten (zoals: bonussen en gratificaties) behoren niet tot het pensioengevend salaris. Dit geldt eveneens voor het genot van een ter beschikking gestelde auto.
2. Voor iedere deelnemer wordt bij de aanvang van het deelnemerschap en vervolgens op 1 januari van ieder kalenderjaar het pensioengevend salaris vastgesteld.
3. Voor de deelnemer die korter werkt dan de in het Arbeidsvoorwaardenreglement overeengekomen gangbare gemiddelde arbeidstijd wordt het pensioengevend salaris, voor de bepaling van de pensioengrondslag, herleid tot het pensioengevend salaris op voltijdsbasis.
4. Het pensioengevend salaris is voor de basisregeling gemaximeerd tot € 52.807 (2019).
5. Het pensioengevend salaris voor de excedentregeling is minimaal € 52.807 en is gemaximeerd tot € 107.593 (2019).
6. De hoogte van het maximum pensioengevend salaris voor de basisregeling kan jaarlijks per 1 januari door het bestuur in overleg met de vennootschap opnieuw worden vastgesteld. Hierbij wordt onder meer gelet op de ontwikkeling van de AOW, de prijsindex en de loonontwikkeling bij de vennootschap. Het maximum pensioengevend salaris voor de basisregeling wordt afgerond op een hele euro.
7. Het maximum pensioengevend salaris voor de excedentregeling wordt jaarlijks aangepast overeenkomstig artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964.
8. Bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks per 1 januari wordt voor de deelnemer met een pensioengevend salaris boven het grensbedrag van de basisregeling tot de maximale pensioengrondslag voor de excedentregeling een beschikbare premie vastgesteld.

3.2 Franchise

1. De franchise is het bedrag waarover geen ouderdomspensioen wordt opgebouwd. Per 1 januari 2019 is de franchise vastgesteld op € 14.259. De hoogte van de franchise wordt jaarlijks door het bestuur in overleg met de vennootschap vastgesteld. Hierbij wordt onder meer gelet op de ontwikkeling van de AOW, de prijsindex, de loonontwikkeling bij de vennootschap en de fiscale minimumfranchise. De franchise wordt afgerond op een hele euro.
2. Voor de deelnemer die korter werkt dan de in het Arbeidsvoorwaardenreglement van de Vennootschap bepaalde of de in de individuele arbeidsovereenkomst overeengekomen



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

gangbare gemiddelde arbeidstijd, wordt het pensioengevend salaris, voor de bepaling van de pensioengrondslag, herleid tot het pensioengevend salaris op voltijdsbasis.

3.3 Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd.
2. De hoogte van de pensioengrondslag in de basisregeling is het pensioengevend salaris van de basisregeling (2019: € 52.807) verminderd met de franchise.
3. De hoogte van de pensioengrondslag in de excedentregeling is het pensioengevend salaris tot maximaal € 107.593 (2019) verminderd met het pensioengevend salaris van de basisregeling (2019: € 52.807).
4. De pensioengrondslag wordt bij opname in de pensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld. Wijzigingen op andere data worden niet in aanmerking genomen.

3.4 Parttimefactor

1. De parttimefactor is de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren van de deelnemer per week en het gebruikelijke aantal arbeidsuren per week bij de werkgever.
2. Als een deelnemer parttime werkt, wordt daarmee als volgt rekening gehouden:
 - de pensioengrondslag wordt op fulltime basis vastgesteld;
 - ieder deelnemersjaar waarin parttime is gewerkt wordt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige deelnemersjaren wordt in dit verband aangenomen dat het laatste parttimepercentage tot de pensioendatum gelijk blijft.
3. Een wijziging van de parttimefactor in de loop van een jaar – waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van parttimewerk – heeft gevolg voor de pensioenberekening vanaf de wijzigingsdatum.
4. Voor de berekening van partner- en wezenpensioen bij overlijden van een deelnemer wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de in de maand van overlijden van de deelnemer geldende parttimefactor van kracht zou blijven tot de Pensioenrichtdatum.
5. De deelnemersbijdrage wordt voor een deelnemer die in deeltijd werkt vastgesteld door de pensioengrondslag te berekenen die zou gelden als de deelnemer een fulltime dienstverband zou hebben bij de werkgever. De deelnemersbijdrage wordt vervolgens vermenigvuldigd met de parttimefactor.

3.5 Pensioenaanspraken tot en met 31 december 2014

1. Pensioenaanspraken die zijn opgebouwd over deelnemersjaren tot en met 31 december 2014 zijn per 1 januari 2015 als premievrije aanspraak ingebracht in de



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

pensioenregeling welke gold van 1 januari 2015 tot 31 december 2017. Deze aanspraken zijn per 1 januari 2015 actuarieel neutraal omgezet naar de op dat moment geldende pensioenrichtleeftijd. De per 31 december 2014 opgebouwde pensioenkapitalen blijven ongewijzigd in stand. De bepalingen als opgenomen in artikel 4.3 lid 7 t/m 10 zijn hierop van toepassing.

- Indien de deelnemer heeft deelgenomen aan een van de pensioenregelingen in de periode 1 januari 2002 tot en met 31 december 2011, wordt voor de deelnemer over de betreffende (parttime gewogen) deelnemingsperiode een extra partnerpensioen op risicobasis verzekerd. Het partnerpensioen wordt vastgesteld als het over de betreffende deelnemersjaren verzekerde partnerpensioen op risicobasis per 31 december 2014. Over dit extra partnerpensioen kan een toeslag worden toegekend conform artikel 5.1.

3.6 Pensioenaanspraken tot en met 31 december 2017

Pensioenaanspraken die zijn opgebouwd over deelnemersjaren tot en met 31 december 2017 worden per 1 januari 2018 actuarieel neutraal omgezet naar de op dat moment geldende pensioenrichtleeftijd (68 jaar). De per 31 december 2017 opgebouwde pensioenkapitalen blijven ongewijzigd in stand. De bepalingen als opgenomen in artikel 4.3 lid 7 t/m 10 zijn hierop van toepassing.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

4 Soorten pensioenen

4.1 Algemeen

1. De basispensioenregeling is in de zin van de Pensioenwet een uitkeringsovereenkomst, met voorwaardelijke aanspraken. Dat betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete voorwaardelijke pensioenbedragen.
2. In aanvulling op het bepaalde in lid 1 betreft de pensioenregeling een Collectief Defined Contribution (CDC) regeling. De CDC-regeling streeft naar een pensioen zoals bepaald in de artikelen 4.2 en 4.4 met dien verstande dat:
 - a. wanneer de vaste premie die in het kader van de CDC-regeling is afgesproken naar het oordeel van het bestuur niet langer toereikend is om de beoogde pensioenregeling te financieren, de pensioenregeling navenant wordt versoerd en de premie niet wordt verhoogd. Hiervoor wordt jaarlijks een toets uitgevoerd welke beschreven is in de ABTN;
 - b. de werkgever met het betalen van de vaste premie aan zijn financiële verplichtingen heeft voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de werkgever. Wanneer het Pensioenfonds niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen uit een dekkingstekort komt, worden de pensioenen en pensioenaanspraken gekort. De werkgever is evenmin tot bijstorting verplicht als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd;
 - c. wanneer de dekkinggraad van het pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, deze niet wordt verleend.

De pensioenregeling is daarom gebaseerd op een vaste premie zoals in de uitvoeringsovereenkomst beschreven. De vaste premie is voor de periode 2015-2019 vastgesteld op 20,5% van de som der pensioengevende salarissen.

In 2018 is een splitsing van de vaste premie ten behoeve van de basisregeling en excedentregeling doorgevoerd. De vaste premie voor de basisregeling is vanaf 1 januari 2018 24,3% over de som der pensioengevende salarissen tot € 52.807 (2098) en voor de excedentregeling vanaf 1 januari 2018 14,3% voor de excedentregeling over de som der pensioengevende salarissen vanaf € 52.807 tot € 107.593 (2019)

3. De excedentregeling heeft het karakter van een premieovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.
 - a. Wanneer de voor de excedentregeling beschikbare vaste premie niet langer toereikend is om de beoogde premiereregeling te financieren, kan de premiestaffel voor het komende jaar worden verlaagd en zal de premie niet worden verhoogd;
 - b. Met het betalen van de vaste premie heeft de Vennootschap aan zijn financiële verplichtingen voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de vennootschap. Wanneer het pensioenfonds niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen uit onderdekking komt, worden de pensioenen en pensioenaanspraken gekort. Evenmin wordt bijgestort als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd;
 - c. Wanneer de dekkinggraad van het pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, wordt deze niet verleend.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

4.2 Ouderdomspensioen in de basisregeling

1. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het ouderdomspensioen opgebouwd. Dit jaarlijks op te bouwen pensioen bedraagt voor ieder deelnemersjaar maximaal 1,875% van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar. Het in totaal opgebouwde ouderdomspensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemersjaren opgebouwd ouderdomspensioen, inclusief verleende toeslagen. Als in enig jaar de vastgestelde premie niet toereikend is om het beoogde opbouwpercentage van 1,875% te financieren, kan het bestuur besluiten om het opbouwpercentage voor het betreffende jaar te verlagen.
2. Op basis van artikel 9.1 lid 2a van dit reglement geldt in verband met een ontoereikende premie voor het jaar 2017 en 2018 een afwijkend opbouwpercentage.

Jaar	Opbouwpercentage	Pensioenrichtleeftijd
2015	1,875%	67 jaar
2016	1,875%	67 jaar
2017	1,739%	67 jaar
2018	1,742%	68 jaar
2019	1,738%	68 jaar

3. Het beoogde ouderdomspensioen is het conform vorige lid opgebouwde ouderdomspensioen, verhoogd met 1,875% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal toekomstige deelnemersjaren en indien van toepassing vermenigvuldigd met de laatst bekende parttimefactor voor de toekomstige jaren.
4. De opbouw van het ouderdomspensioen stopt op de pensioenrichtdatum of de eerdere AOW-leeftijd.
5. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum of als voor een eerdere of latere pensioendatum is gekozen, op deze eerdere of latere datum.
6. Het ouderdomspensioen wordt uitbetaald tot het einde van de kalendermaand waarin de gepensioneerde overlijdt.

4.3 Ouderdomspensioen in de excedentregeling

1. Tijdens het deelnemerschap aan de excedentregeling wordt elk kalenderjaar een premie toegezegd om een pensioenkapitaal op te bouwen door beleggen. Wanneer de voor de excedentregeling beschikbare vaste premie niet langer toereikend is om de beoogde premieregeling te financieren, kan de premiestaffel voor het komende jaar worden verlaagd en zal de premie niet worden verhoogd.
2. Op basis van artikel 9.3 lid 3a van dit reglement gelden in verband met een ontoereikende premie gelden voor de jaren 2016, 2017, 2018 en 2019 afwijkende premiepercentages, zoals opgenomen in lid 5 van dit artikel opgenomen tabel.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

3. De premie-inleg in de excedentregeling stopt op de pensioenrichtdatum, bij beëindiging van het dienstverband of de eerdere AOW-leeftijd.
4. Aan het eind van ieder kwartaal wordt de premie, die voor beleggen in aanmerking komt, belegd.
5. Deze premie is een percentage van de pensioengrondslag voor de excedentregeling. Dit percentage is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op 1 januari van het desbetreffende jaar volgens de navolgende tabel:

leeftijd	premiepercentage (2015)	premiepercentage verlaagd (2016)	premiepercentage verlaagd (2017)	premiepercentage verlaagd (2018)	premiepercentage verlaagd (2019)
20 – 24 jaar	4,70%	4,68%	4,54%	4,27%	4,23%
25 – 29 jaar	5,70%	5,68%	5,51%	5,24%	5,19%
30 – 34 jaar	6,90%	6,88%	6,66%	6,41%	6,34%
35 – 39 jaar	8,40%	8,37%	8,11%	7,77%	7,69%
40 – 44 jaar	10,20%	10,16%	9,85%	9,52%	9,42%
45 – 49 jaar	12,50%	12,46%	12,07%	11,55%	11,44%
50 – 54 jaar	15,40%	15,35%	14,87%	14,18%	14,03%
55 – 59 jaar	18,90%	18,83%	18,25%	17,48%	17,30%
60 – 64 jaar	23,60%	23,52%	22,79%	21,75%	21,53%
65 – 66/67 jaar	27,70%	27,60%	26,75%	26,02%	25,75%

6. Over een deelnemersperiode die slechts een gedeelte van een jaar beslaat, wordt de premie naar evenredigheid verminderd.
7. De premie van lid 3, welke betrekking heeft op de pensioengrondslag voor de excedentregeling, wordt belegd in de door het pensioenfonds daarvoor geboden Life Cycle fondsen met bijbehorende voorwaarden. Daarbij bepalen leeftijd en pensioenrichtdatum van de deelnemer de mix van de fondsen waarin overeenkomstig de Life Cycle wordt belegd. De deelnemer heeft de mogelijkheid om vanaf 15 jaar voor de pensioenrichtleeftijd een keuze te maken voor Life Cycles die aansluiten op een vaste of variabele uitkering na pensionering. Hij wordt hierover geïnformeerd 15 jaar voor pensioenrichtleeftijd en vervolgens iedere 5 jaar opnieuw.

De deelnemer kan op eigen verzoek de verantwoordelijkheid voor de beleggingen overnemen.

De deelnemer kan dan kiezen voor:

- een eigen verdeling, volgens door het pensioenfonds geselecteerde beleggingsfondsen;
- of voor een geheel eigen keuze uit de door het pensioenfonds geselecteerde beleggingsfondsen met bijbehorende voorwaarden.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

8. Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum vervalt de aanspraak op het opgebouwde pensioenkapitaal aan het pensioenfonds.
9. Het pensioenkapitaal komt uiterlijk op de pensioendatum beschikbaar indien de deelnemer dan in leven is en bij beëindiging van het dienstverband. Dit pensioenkapitaal wordt dan omgezet in een levenslang ouderdomspensioen en/of een aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer. Deze omzetting vindt plaats op basis van de in artikel 6.5 lid 1 genoemde tarieven. De van kracht zijnde tarieven zijn opgenomen in bijlage I Tabel A bij dit reglement.
10. In plaats van omzetting van het pensioenkapitaal bij het pensioenfonds als genoemd in lid 9 van dit artikel, kan de deelnemer op de pensioendatum het pensioenkapitaal aanwenden bij een andere pensioenuitvoerder (verzekeraar) voor omzetting in een direct ingaand levenslang ouderdomspensioen en/of een aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer. Hieraan kunnen door het bestuur nadere eisen gesteld worden. Bij aanwending van het pensioenkapitaal bij een andere pensioenuitvoerder kan de deelnemer kiezen voor de aankoop van een vaste of variabele levenslange uitkering, mits een variabele levenslange uitkering door de betreffende pensioenuitvoerder wordt aangeboden.

4.4 Partnerpensioen in de basisregeling

1. De deelnemer bouwt jaarlijks partnerpensioen op ter grootte van 70% van het in artikel 4.2 vastgestelde ouderdomspensioen uit de basispensioenregeling.
2. Bij overlijden tijdens de deelneming is het partnerpensioen gelijk aan het opgebouwde partnerpensioen verhoogd met 70% van het beoogde ouderdomspensioen dat de deelnemer tot de pensioenrichtdatum had kunnen opbouwen op grond van artikel 4.2, lid 1, uitgaande van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voor de basisregeling.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de kalendermaand volgend op het overlijden van de deelnemer.
4. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de kalendermaand waarin de partner overlijdt.

4.5 Partnerpensioen in de excedentregeling

1. Voor de deelnemer met een pensioengevend salaris boven het grensbedrag van de basisregeling tot de maximale pensioengrondslag is tot de pensioendatum tijdens actieve deelneming een aanvullend partnerpensioen op risicobasis verzekerd ten behoeve van diens partner.
2. Dit aanvullend partnerpensioen bedraagt 1,16% van de pensioengrondslag voor de excedentregeling maal het totaal aantal deelnemersjaren. De deelnemersjaren worden berekend vanaf 1 januari 2015 of latere datum van indiensttreding of vanaf de datum dat het salaris het grensbedrag overschrijdt. Bij overlijden tijdens de deelneming worden de



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

ontbrekende deelnemingsjaren tussen de datum van overlijden en de pensioenrichtdatum meegeteld voor de vaststelling van het partnerpensioen.

- Over de deelnemersjaren in de periode 1 januari 2012 tot 1 januari 2015 bedraagt het aanvullend partnerpensioen 1,225% van de parttime gewogen pensioengrondslag per 31 december 2014.
- Het aanvullende partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum bij de excedentregeling kent een zuiver risicokarakter; het heeft geen opbouwwaarde. Bij overlijden na einde van de deelname in deze pensioenregeling volgt er geen uitkering.
- Voor de gewezen deelnemer die op grond van artikel 6.3 lid 3 (een deel van) het pensioenkapitaal van de excedentregeling heeft omgezet in partnerpensioen, is een aanspraak op partnerpensioen opgenomen in de basisregeling.
- Voor de gepensioneerde die op grond van artikel 6.3 lid 3 ervoor gekozen heeft een deel van het pensioenkapitaal van de excedentregeling om te zetten in partnerpensioen, is een aanspraak op partnerpensioen opgenomen in de basisregeling.
- Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de kalendermaand volgend op het overlijden van de deelnemer.
- Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de kalendermaand waarin de partner overlijdt.

4.6 Partnerpensioen als bedoeld in artikel 3.5

- Voor de deelnemer voor wie een extra partnerpensioen is verzekerd op grond van artikel 3.5 is tot de pensioendatum tijdens actieve deelneming extra partnerpensioen op risicobasis verzekerd ten behoeve van diens partner.
- Het extra partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum kent een zuiver risicokarakter; het heeft geen opbouwwaarde. Bij overlijden na einde van de deelname in deze pensioenregeling volgt er geen uitkering.
- Het extra partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de kalendermaand volgend op het overlijden van de deelnemer.
- Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de kalendermaand waarin de partner overlijdt.

4.7 Wezenpensioen

- Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind van een deelnemer 20% van het volgens artikel 4.4 t/m 4.6 vastgestelde partnerpensioen.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de kalendermaand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
3. Het wezenpensioen wordt uiterlijk uitgekeerd tot het einde van de kalendermaand waarin het kind 18 jaar wordt. In geval en voor zo lang het kind tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar, recht heeft op een studiefinanciering via DUO of voor 45% of meer arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten (WAJONG) zal het wezenpensioen worden uitgekeerd tot het einde van de kalendermaand waarin de 27e verjaardag wordt bereikt.
4. Het ingegane wezenpensioen ten behoeve van het kind van de overleden deelnemer wordt verdubbeld indien zowel de deelnemer als zijn partner zijn overleden en deze partner recht had of recht zou hebben gehad op een partnerpensioen in de zin van dit reglement.
5. Geen aanspraak op wezenpensioen wordt verkregen ten behoeve van de kinderen van een gepensioneerde, die zijn geboren uit een ná de pensioendatum gesloten huwelijk of uit een erkend samenlevingsverband ná de pensioendatum of ná de pensioendatum als stief- of pleegkind in het gezin van de gepensioneerde zijn opgenomen.
6. Indien meer dan vier kinderen recht hebben op wezenpensioen, dan genieten deze gezamenlijk niet meer dan een bedrag gelijk aan viermaal het wezenpensioen, als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

4.8 Anw-hiaatpensioen

1. Dit artikel is van toepassing indien de deelnemer een partner heeft die geboren is op of na 1 januari 1950, tenzij de deelnemer afstand heeft gedaan van de dekking van een Anw-hiaatpensioen middels een daartoe door de administratie van het pensioenfonds beschikbaar gesteld en retour ontvangen formulier. Dit formulier dient altijd mede ondertekend te worden door de partner van de deelnemer.
2. Het Anw-hiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de kalendermaand volgend op het overlijden van de deelnemer.
3. Het Anw-hiaatpensioen wordt uitgekeerd tot de maand waarin de nagelaten partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, maar uiterlijk tot de dag waarop de nagelaten partner de 68-jarige leeftijd bereikt, dan wel tot en met de maand van eerder overlijden van de nagelaten partner.
4. Op 1 januari 2019 bedraagt het verzekerde Anw-hiaatpensioen € 15.496 per jaar. Dit pensioenbedrag kan door het bestuur jaarlijks per 1 januari worden aangepast, rekening houdend met de aanpassingen van de hoogte van de wettelijke Anw-voorziening.
5. Er bestaat geen recht op toeslagen op ingegane Anw-hiaatpensioenen.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

6. Er bestaat geen recht op Anw-hiaatpensioen voor de nagelaten partner van de overleden gewezen deelnemer.
7. Jaarlijks kan door het bestuur van het pensioenfonds de hoogte van de premie ten behoeve van het Anw-hiaatpensioen worden aangepast. Over deze premie is conform lid 8 van dit artikel door de deelnemer een eigen bijdrage verschuldigd.
8. Per 1 januari 2019 bedraagt de eigen bijdrage van de deelnemer aan de kosten van het Anw-hiaatpensioen € 24,49 per maand. Deze wordt door de vennootschap op diens salaris ingehouden. De hoogte van de eigen bijdrage van de deelnemer kan door de vennootschap jaarlijks per 1 januari worden aangepast.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

5. Toeslagen

5.1 Toeslagen

1. De toekenning van een toeslag is voorwaardelijk; er is geen recht op toeslagen. Het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagen worden verleend.
2. De ambitie van het pensioenfonds is om over de opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen van maximaal de stijging van de afgeleide consumenten prijsindex (CPI), zoals vastgesteld door het CBS (periode november - oktober).
3. De ambitie van het pensioenfonds is om over de opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en gewezen partners en op de ingegane pensioenen en de bijbehorende aanspraken op uitgesteld (bijzonder) partner- en wezenpensioen jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen van maximaal de ontwikkeling van de afgeleide consumentenprijsindex (CPI) alle huishoudens over de voorafgaande aangesloten periode van 1 oktober tot en met 30 september, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).
4. Het bestuur beslist jaarlijks of en in hoeverre de pensioenrechten en de pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.
5. Over het Anw-hiaatpensioen worden geen toeslagen verleend.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

6. Keuzemogelijkheden

6.1 Verschuiving van de pensioendatum

De (gewezen) deelnemer, kan er voor kiezen zijn ouderdomspensioen eerder of later dan de pensioenrichtdatum met (deeltijd)pensioen in te laten gaan, echter niet eerder dan de dag waarop de 55-jarige leeftijd wordt bereikt en niet later dan vijf jaar na de dag waarop de AOW-leeftijd wordt bereikt. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer is het niet mogelijk om de pensioendatum uit te stellen voor het deel waarvoor premievrije opbouw is toegekend.

6.1.1 Vervroegen

1. Vervroeging kan plaatsvinden over een periode bepaald in dagen nauwkeurig, teruggerekend vanaf de pensioenrichtdatum. Indien vervroegd wordt dient de dienstbetrekking bij de Vennootschap te worden beëindigd.
2. Indien gekozen wordt voor een vervroeging van meer dan 5 jaar voor de AOW-ingangsdatum moet een intentieverklaring worden ondertekend waarmee de deelnemer verklaard niet de intentie te hebben om naast het vervroegd pensioen betaalde werkzaamheden te blijven of gaan verrichten.
3. Bij vervroeging van de pensioendatum blijft het bij het ouderdomspensioen behorende partner- en/of wezenpensioen ongewijzigd.
4. De pensioenuitkeringen zullen bij vervroeging worden gebaseerd op de deelnemersjaren tot de feitelijke pensioendatum en worden herrekend op basis van de in Bijlage I, Tabel B genoemde tarieven.
5. Het volgens artikel 4.3 opgebouwde pensioenkapitaal wordt bij het pensioenfonds of een andere pensioenuitvoerder naar keuze op de pensioendatum naar keuze van de deelnemer omgezet in een direct ingaand levenslang (vast of variabel, mits een variabele levenslange uitkering door de betreffende pensioenuitvoerder wordt aangeboden) ouderdomspensioen en/of een aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer.

6.1.2 Uitstellen

1. Uitstel kan plaatsvinden over een periode bepaald in dagen nauwkeurig, gerekend vanaf de pensioenrichtdatum.
2. Uitstel van de pensioendatum is alleen mogelijk tot maximaal vijf jaar na de individuele AOW-ingangsdatum.
3. Voor degene die bij het bereiken van de AOW-leeftijd nog deelnemer in de pensioenregeling is, vindt tijdens de uitstelperiode geen verdere opbouw van pensioenen plaats.
4. Het levenslang partner- en wezenpensioen blijft in stand op basis van de pensioengrondslag die gold bij het bereiken van de pensioenrichtdatum.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

5. De pensioenuitkeringen zullen bij uitstel worden gebaseerd op de deelnemersjaren tot de pensioenrichtdatum of eerdere AOW-datum en op basis van de in Bijlage I, Tabel B genoemde tarieven worden verhoogd.
6. Het volgens artikel 4.3 opgebouwde pensioenkapitaal wordt bij het pensioenfonds of andere pensioenuitvoerder op de pensioendatum naar keuze van de deelnemer omgezet in een direct ingaand levenslang (vast of variabel) ouderdomspensioen en/of een aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer.
7. De pensioeningang kan niet verder worden uitgesteld dan tot die datum waarop de hoogte van het totale ouderdomspensioen plus de zelfstandige AOW-uitkering voor een gehuwde gelijk wordt aan het pensioengevende salaris zoals omschreven in artikel 10.1 (fiscale maximering).

6.2 Deeltijdpensionering

1. De deelnemer heeft de mogelijkheid zijn pensioen vanaf 55 jaar gedeeltelijk in te laten gaan, voor zover de dienstbetrekking is beëindigd. Voor het resterende gedeelte blijft hij deelnemer en bouwt hij pensioen op tot de pensioenrichtleeftijd of eerdere AOW-leeftijd.
2. De datum waarop volledig met pensioen wordt gegaan kan zelf worden gekozen. Dit kan echter niet later zijn dan 5 jaar na de AOW-ingangsdatum.

6.3 Uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd

1. De (gewezen) deelnemer kan het opgebouwde partnerpensioen zoals genoemd in artikel 4.4 lid 1, met uitzondering van partnerpensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 2002, geheel of gedeeltelijk op de pensioendatum uitruilen om het ouderdomspensioen te verhogen. De (gewezen) deelnemer met een partner heeft daarvoor de instemming nodig van de partner.
2. De (gewezen) deelnemer kan een gedeelte van het ouderdomspensioen bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap en op de pensioendatum uitruilen om het partnerpensioen te verhogen.
3. De deelnemer aan de excedentregeling wordt bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap en drie maanden voor de ingang van het ouderdomspensioen de mogelijkheid geboden het pensioenkapitaal geheel of gedeeltelijk uit te ruilen voor een nieuw toe te kennen aanspraak op partnerpensioen.
4. Bij het uitruilen van ouderdomspensioen ten behoeve van een hoger partnerpensioen geldt dat door de herschikking het partnerpensioen niet meer mag gaan bedragen dan het ouderdomspensioen.
5. Er is geen uitruil mogelijk van het bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen waarop een gewezen partner recht heeft behouden.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

6. Bij uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdompensioen of omgekeerd wijzigt het wezenpensioen niet.

6.4 Variatie in de hoogte van het ouderdompensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om vanaf de pensioendatum eerst een periode (maximaal 10 jaar) een hoog pensioen te ontvangen en daarna een laag pensioen of juist eerst een periode (maximaal 10 jaren) een laag pensioen te ontvangen en daarna een hoog pensioen.
2. De eerste periode wordt bepaald in hele maanden gerekend vanaf de gekozen pensioendatum.
3. Het lage pensioen mag niet lager zijn dan 75% van het hoge pensioen. In de periode tussen de pensioneringsdatum en het bereiken van de AOW-leeftijd blijft bij de beoordeling van deze verhouding maximaal tweemaal het bedrag bedoeld in artikel 18a, achtste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964 buiten beschouwing.
4. De keuze van het eerste lid heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen.

6.5 Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden

1. De vaststelling van het pensioen op basis van één of meer van de genoemde keuzemogelijkheden vindt plaats conform door het bestuur vastgestelde rekenregels welke zijn vastgelegd in de bijlage van dit reglement. Uitgangspunt voor de rekenregels is de collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het bestuur houdt zich het recht voor de rekenregels periodiek te herzien.
2. Indien sprake is van een conform artikel 8.4 vastgesteld recht op uitbetaling van een te verevenen pensioen ten behoeve van een gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde partner, is
 - a. het eerder ingaan van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer als bedoeld in het 6.1.1 en
 - b. het variëren in de hoogte van de uitkering van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer als bedoeld in artikel 6.4van overeenkomstige toepassing op het recht op uitbetaling van een te verevenen pensioen ten behoeve van een gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde partner.
3. De pensioenkeuzes moeten ten minste drie maanden vóór de gewenste pensioendatum bekend worden gemaakt aan het pensioenfonds. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen vanaf de pensioendatum niet meer ongedaan worden gemaakt.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

4. Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 6.1, 6.2, 6.3 en 6.4 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:
- verschuiving van de pensioendatum;
 - deeltijdpensionering;
 - ruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen en omgekeerd;
 - variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

7. Arbeidsongeschiktheid

7.1 Pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer die arbeidsongeschikt wordt volgens de WIA en recht heeft op een WGA- of IVA-uitkering, kan in aanmerking komen voor voortzetting van het deelnemerschap zonder premiebetaling. Als aan de voorwaarden wordt voldaan zal het deelnemerschap geheel of gedeeltelijk worden voortgezet zonder dat daarvoor pensioenpremie is verschuldigd. Zolang het deelnemerschap wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid, wordt betrokkene beschouwd als deelnemer.
2. Het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de eerste dag van arbeidsongeschiktheid.
3. Na aanvang van de premievrije opbouw wordt de pensioengrondslag voor arbeidsongeschikten met een dienstverband niet meer gewijzigd of geïndexeerd volgens de toeslagverlening. Een eventuele verlaging van het opbouwpercentage in enig jaar, conform artikel 4.1, geldt ook voor de premievrije opbouw. De pensioenrechten voor arbeidsongeschikten worden eventueel aangepast aan de toeslagverlening.
4. De pensioenopbouw wordt voortgezet volgens onderstaande tabel:

Mate van Arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Percentage voortgezette pensioenopbouw
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

5. Bij wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage na toekenning van het recht op premievrije voortzetting, wordt per de datum van de wijziging de mate van premievrije voortzetting overeenkomstig aangepast.
6. Bij een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt uitgegaan van de dan geldende pensioengrondslag ten behoeve van premievrije opbouw.
7. Bij samenloop van pensioenopbouw over gewerkte uren en de premievrijgestelde pensioenopbouw kan maximaal worden opgebouwd tot aan het parttimepercentage dat gold voorafgaand aan de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid. De premievrije pensioenopbouw wordt gekort op het moment dat de samenloop dit parttimepercentage overstijgt.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

8. De premievrije pensioenopbouw wordt beëindigd op de dag waarop:
 - de deelnemer overlijdt,
 - het percentage arbeidsongeschiktheid daalt onder de 35%, of
 - de AOW ingaat.

9. Versoberingen van de pensioenopbouw, al dan niet als gevolg van een premietekort als bedoeld in artikel 4.1, gelden tevens voor deelnemers met een recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

8. Bijzondere gebeurtenissen en situaties

8.1 Onbetaald verlof

1. Indien een deelnemer onbetaald verlof opneemt, wordt het pensioen als volgt opgebouwd (voor zover dit wettelijk en fiscaal is toegestaan):
 - a) De pensioenopbouw: tijdens het verlof wordt de pensioenopbouw voortgezet tot maximaal 13 weken en het partnerpensioen tot maximaal 18 maanden. Na deze periode stopt de pensioenopbouw. Na terugkomst van het verlof wordt de deelnemer in de oorspronkelijke pensioenregeling opgenomen.
 - b) Tevens bestaat de mogelijkheid voor de deelnemer om de premie voor het Anw-hiaat voor de duur van het verlof op vrijwillige basis door te betalen. In dat geval komt de volledige premie voor eigen rekening van de deelnemer.

8.2 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

1. Als het deelnemerschap - anders dan door overlijden - eindigt vóór de pensioenrichtdatum, behoudt de gewezen deelnemer recht op een ouderdoms-, partner- en wezenpensioen uit de basisregeling dat tot de datum van beëindiging verkregen is op grond van artikel 4.
2. Het op grond van artikel 4.3 en 3.5 lid 1 opgebouwde pensioenkapitaal komt op het moment van beëindiging van het deelnemerschap beschikbaar. Dit pensioenkapitaal wordt omgezet in een aanspraak op ouderdomspensioen en/of een aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer. De van kracht zijnde tarieven zijn opgenomen in bijlage I, Tabel F van dit reglement. De hoogte van het partnerpensioen wordt vastgesteld conform artikel 4.4, waarbij de deelnemersjaren tot beëindiging van het deelnemerschap in aanmerking genomen worden.
3. Het recht op aanvullend partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum uit de excedentregeling komt te vervallen.
4. Het recht op extra partnerpensioen conform artikel 3.5 komt te vervallen.
5. Het Anw-hiaatpensioen kent geen premievrije waarde en vervalt bij beëindiging van het dienstverband.
6. De gewezen deelnemer kan binnen drie maanden na beëindiging van het deelnemerschap het Pensioenfonds schriftelijk verzoeken om ouderdoms-, of partnerpensioen (gedeeltelijk) onderling uit te ruilen. Voor een afwijkend aanvullend partnerpensioen of een (gedeeltelijke) uitruil van partnerpensioen is de schriftelijke instemming van de partner vereist. De uitruil vindt plaats volgens de in Bijlage I in Tabel C vermelde tarieven.
7. De gewezen deelnemer kan binnen 3 maanden na beëindiging van het deelnemerschap het Pensioenfonds schriftelijk verzoeken om een afwijkend aanvullend partnerpensioen van het pensioenkapitaal uit de excedentregeling in te kopen.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Voor een afwijkend aanvullend partnerpensioen is de schriftelijke instemming van de partner vereist. De inkoop vindt plaats volgens de in Bijlage I in Tabel F vermelde tarieven.

8. Als een gewezen deelnemer aansluitend op het deelnemerschap recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, houdt de gewezen deelnemer gedurende die periode aanspraak op het levenslang partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum op risicobasis uit de excedentregeling. De hoogte van dit partnerpensioen wordt vastgesteld aan de hand van het aantal pensioenjaren tot het einde van het deelnemerschap.

8.3 Waardeoverdracht

1. Bij opname in de pensioenregeling is het pensioenfonds op verzoek van de deelnemer verplicht de pensioenwaarde vanuit een of meer vorige dienstverbanden aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer. Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het pensioenfonds de extra aanspraken op ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen.
De overdrachtswaarde wordt op basis van het pensioengevend salaris op het moment van waardeoverdracht naar rato toegekend aan de basis- en excedentregeling en omgezet in extra aanspraken (basisregeling) of kapitaal (excedentregeling) in de betreffende regeling.
De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd.
2. Ingebrachte aanspraken uit hoofde van een eventueel overbruggingspensioen worden daarbij omgezet in extra aanspraken op ouderdompensioen.
3. Van de op grond van dit artikel toegekende premievrije pensioenaanspraken ontvangt de deelnemer een bevestiging van de overdracht binnen drie maanden na de overdrachtsdatum.
4. Als de gewezen deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende werkgever, is het pensioenfonds op verzoek van de gewezen deelnemer verplicht de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken over te dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever.
5. Door de overdracht vervallen de aanspraken die op grond van dit reglement zijn verkregen.
6. Waardeoverdracht geschiedt door betaling van een geldbedrag overeenkomend met de contante waarde van de premievrije pensioenen, berekend op de wijze als is vastgelegd in de wettelijke regeling "Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling" op grond van artikel 71 van de Pensioenwet.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

7. Waardeoverdracht is niet mogelijk als en zolang de ontvangende partij en/of de overdragende partij een dekkingsgraad onder 100% hebben.

8.4 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap, kan de (gewezen) echtgenote/echtgenoot of de gewezen geregistreeerde partner recht hebben op verevening van het ouderdomspensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS).
2. De hoofdregel van de WVPS is dat het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreeerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft toekomt aan de gewezen partner. Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het pensioenfonds is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier van het pensioenfonds of dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven.
4. Het recht op verevening vervalt indien het te verevenen deel minder bedraagt dan wettelijk vastgestelde afkoopgrens voor kleine pensioenen zoals opgenomen in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet.
5. Zolang de uitkering aan de gewezen partner toekomt wordt deze in mindering gebracht op het in het eerste lid bedoelde te verevenen pensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. De uitkering van het aan de gewezen partner toegerekende deel van het in het eerste lid bedoelde te verevenen pensioen vervalt:
 - a. op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt; dan wel
 - b. op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt, indien het overlijden plaatsvindt vóór het overlijden van de gepensioneerde. De uitkering die toekwam aan de gewezen partner komt vanaf dat moment weer toe aan de gepensioneerde.
6. Partijen kunnen op grond van artikel 5 van de WVPS er voor kiezen om het vereveningsrecht, samen met het partnerpensioen van de gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreeerde partner, om te zetten naar een eigen ouderdomspensioen voor de gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreeerde partner (conversie).

Het pensioenfonds stelt bij deze conversie de eis dat de pensioendatum wordt bepaald volgens de regels van dit reglement; ook de overige regels van dit reglement moeten zoveel mogelijk worden gevolgd.

Het pensioenfonds is niet verplicht om aan de conversie mee te werken en kan aan de conversie voorwaarden verbinden.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

8.5 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen

1. Bij de beëindiging van de partnerrelatie vervallen de volgende mogelijkheden voor risicodekking:
 - a. partnerpensioen in de basisregeling conform artikel 4.4 lid 2;
 - b. partnerpensioen in de excedentregeling conform artikel 4.5;
 - c. het opgebouwde pensioenkapitaal voor deelnemers die in 2011 deelnamen aan de Nieuwe Regeling of Vernieuwde Regeling van het pensioenfonds en die in 2011 een (deel van de) beschikbare premie hebben gebruikt voor verzekering van een partnerpensioen op risicobasis;
 - d. Anw-hiaatpensioen conform artikel 4.8.
2. Indien de partnerrelatie van een deelnemer eindigt door echtscheiding, verkrijgt de gewezen partner een premievrije aanspraak op:
 - a. het in artikel 4.4 lid 1 genoemde partnerpensioen in de basisregeling;
 - b. een aanvullend partnerpensioen dat verkregen wordt uit omzetting van het tot het tijdstip van de echtscheiding op grond van artikel 4.3 opgebouwde pensioenkapitaal uit de excedentregeling. De hoogte van het aanvullend partnerpensioen wordt vastgesteld conform artikel 4.5, lid 2 en 3 waarbij de deelnemersjaren tot het tijdstip van de echtscheiding in aanmerking genomen worden. Indien het pensioenkapitaal onvoldoende is om dit aanvullend partnerpensioen in te kopen, wordt het aanvullend partnerpensioen overeenkomstig lager vastgesteld;
 - c. een partnerpensioen dat verkregen is op grond van artikel 3.5 lid 1;
 - d. een aanvullend partnerpensioen dat verkregen wordt uit omzetting van het op grond van artikel 3.5 lid 1 opgebouwde pensioenkapitaal. Indien het pensioenkapitaal onvoldoende is om dit aanvullend partnerpensioen in te kopen, wordt het aanvullend partnerpensioen overeenkomstig lager vastgesteld;
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is niet van toepassing als:
 - a. de echtgenoten of de geregistreerde partners bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Het pensioenfonds moet hiermee instemmen;
 - b. in verband met de beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap de partners in gezamenlijk ondertekende verklaring anders overeenkomen. Het pensioenfonds moet hiermee instemmen.
4. Het partnerpensioen voor een volgende partner is het pensioen dat kan worden verkregen volgens artikel 4.4, verminderd met de aanspraak van de gewezen partner.
5. De in de voorgaande leden omschreven aanspraken worden verminderd met de aanspraken die eerder aan een gewezen partner van de deelnemer zijn toegekend.
6. Bij beëindiging van een gezamenlijke huishouding van niet gehuwde of geregistreerd partners (samenwonende) kan ook recht op bijzonder partnerpensioen worden verkregen.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

7. Hiervoor moet het einde van de gezamenlijke huishouding binnen twee jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de partners aan het pensioenfonds worden gemeld. Bij de melding moet een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere partner of aan de notaris worden overlegd waarmee de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd. Als datum voor het einde van de gezamenlijke huishouding wordt aangemerkt de datum van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden.
Indien geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens de Basisregistratie personen de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

8.6 Afkoop van kleine pensioenen

1. Als per de datum van beëindiging van het deelnemerschap of bij ingang van het pensioen de opgebouwde pensioenaanspraken lager zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt (2019: € 484,09), heeft het pensioenfonds het recht om de pensioenaanspraken af te kopen. De hoogte van de afkoopsom wordt vastgesteld aan de hand van de in Bijlage I, Tabel H vastgestelde tarieven.
2. Dit recht bestaat vanaf twee jaar na de tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap of een eerdere pensioendatum.
3. Deze afkoop vindt niet plaats als de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart en de waarde wordt overgedragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder.
4. Deze afkoop vindt niet plaats als de gewezen deelnemer gebruik maakt van het wettelijk recht tot uitstel van de pensioendatum.
5. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de gewezen deelnemer.
6. Bij beëindiging van de partnerrelatie heeft het pensioenfonds een vergelijkbaar recht tot afkoop van de aanspraken op partnerpensioen. De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de gewezen partner. De hoogte van de afkoopsom wordt vastgesteld aan de hand van de in Bijlage I, Tabel H vastgestelde tarieven.
7. Als bij overlijden van een (gewezen) deelnemer het partnerpensioen en/of het wezenpensioen lager blijken te zijn dan de wettelijke grens, heeft het pensioenfonds een vergelijkbaar recht tot afkoop van deze pensioenen. De hoogte van de afkoopsom wordt vastgesteld aan de hand van de in Bijlage I, Tabel I en J vastgestelde tarieven.
8. Na afkoop van pensioenrechten en uitbetaling van de eenmalige uitkering kan geen recht meer worden ontleend aan dit reglement.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

9. Financiële bepalingen

9.1 Financiering van de pensioenregeling

1. De financiering van de voorwaardelijke pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement vindt plaats overeenkomstig de afspraken die zijn vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst tussen het Pensioenfonds en de vennootschap.
2. Dit pensioenreglement betreft voor de basisregeling een CDC-pensioenregeling waarin wordt gestreefd naar pensioenen op middelloonbasis, met de volgende karakteristieken:
 - a. Wanneer de vaste premie op basis van het CDC-systeem niet langer toereikend is om de beoogde middelloonregeling te financieren, kan het opbouwpercentage voor het komende jaar worden verlaagd en zal de vaste premie niet worden verhoogd;
 - b. Met het betalen van de vaste premie heeft de Vennootschap aan zijn financiële verplichtingen voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de vennootschap. Wanneer het pensioenfonds niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen uit onderdekking komt, worden de pensioenen en pensioenaanspraken gekort. Evenmin wordt bijgestort als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd;
 - c. Wanneer de dekkingsgraad van het pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, wordt deze niet verleend.
3. Dit pensioenreglement betreft voor de excedentregeling een premiereregeling met de volgende karakteristieken:
 - a. Wanneer de vaste premie op basis van het CDC-systeem niet langer toereikend is om de beoogde premiereregeling te financieren, kan het staffelpercentage voor het komende jaar worden verlaagd en zal de vaste premie niet worden verhoogd;
 - b. Met het betalen van de vaste premie heeft de Vennootschap aan zijn financiële verplichtingen voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de Vennootschap. Wanneer het pensioenfonds niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen uit onderdekking komt, worden de pensioenen en pensioenaanspraken gekort. Evenmin wordt bijgestort als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd;
 - c. Wanneer de dekkingsgraad van het pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, wordt deze niet verleend.
4. De pensioenregeling is gebaseerd op een vaste premie zoals nader in dit pensioenreglement en in de uitvoeringsovereenkomst beschreven.

9.2 Deelnemersbijdrage

De vennootschap kan een eigen bijdrage van de deelnemers voor deze pensioenregeling inhouden op het maandelijks salaris. Deze eigen bijdrage kan jaarlijks worden aangepast in het arbeidsvoorwaardenoverleg van de werkgever met de OR. Voor deelnemers met een deeltijd-dienstverband wordt de eigen bijdrage naar rato van de deeltijdbreuk vastgesteld.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

9.3 Uitkering van de pensioenen

1. De pensioenen worden uitbetaald in twaalf gelijke maandelijks termijnen, telkens aan het einde van de maand.
2. De pensioenen zullen worden uitbetaald aan de in artikel 4 omschreven pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het kind.
3. Uitbetaling van de pensioenen geschiedt onder de volgende voorwaarden:
 - a. de pensioengerechtigde dient op verzoek een officieel bewijs van in leven zijn (attestatie de vita) te overleggen;
 - b. indien door overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerd(e) een (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, dient op verzoek een uittreksel uit het Basisregistratie Personen worden overgelegd, waarop de datum van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd(e) staat vermeld;
 - c. indien het hierboven bedoelde partnerpensioen toekomt aan de partner van een ongehuwde en niet wettelijk als partner geregistreerde (gewezen) deelnemer of gepensioneerd(e), dienen op verzoek stukken te worden overgelegd, waarin ten genoegen van het pensioenfonds wordt aangetoond dat de gezamenlijke huishouding onmiddellijk voorafgaande aan het overlijden nog bestond;
 - d. tevens moeten eventuele andere stukken, welke door het pensioenfonds worden verlangd, worden ingestuurd.

De kosten voor het verstrekken van de hiervoor bedoelde bewijzen en verklaringen zijn voor rekening van belanghebbende(n).
4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het pensioenfonds kosten in rekening brengen bij de belanghebbende(n).
5. De pensioengerechtigde behoudt tijdens zijn leven recht op niet gevorderde uitkeringen.
6. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen, welke het pensioenfonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

9.4 Beslag, overdracht, inpandgeving

1. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover het pensioen de in het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering geregelde beslagvrije voet overtreft.
2. Overdracht - niet zijnde waardeoverdracht -, inpandgeving of elke andere handeling waardoor aan een ander enig recht op pensioenaanspraken zou worden verleend, is slechts in zoverre geldig als een beslag op het pensioen geldig zou zijn bij het ontbreken van andere inkomsten.
3. De pensioenaanspraken en pensioenrechten ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

10. Overige bepalingen

10.1 Korting van pensioenrechten en pensioenaanspraken

1. Het is mogelijk dat het bestuur de pensioenaanspraken en -rechten integraal verlaagt. Dit houdt in dat alle pensioenaanspraken en -rechten op vergelijkbare wijze gekort worden.
2. Het pensioenfonds kan op grond van artikel 134 van de Pensioenwet de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
 - a. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds per einde van een kalenderkwartaal niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het Vereist Eigen Vermogen en;
 - b. het pensioenfonds niet in staat is om in dat jaar via het herstelplan aan te tonen dat het pensioenfonds binnen een termijn van tien jaar (2015 twaalf jaar, 2016 elf jaar) een beleidsdekkingsgraad heeft hoger of gelijk aan het Vereist Eigen Vermogen. In het volgende jaar wordt deze toets opnieuw uitgevoerd.

In deze situatie wordt 1/10 van het verschil tussen de in het herstelplan geprognosticeerde beleidsdekkingsgraad en het Vereist Eigen Vermogen gekort. In het volgende jaar wordt de financiële situatie van het pensioenfonds opnieuw bekeken.

3. Tevens kan het pensioenfonds op grond van artikel 134 van de Pensioenwet de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
 - a. De beleidsdekkingsgraad gedurende een aaneengesloten periode van vijf jaar na ingang van een herstelplan niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het Minimaal Vereist Eigen Vermogen en;
 - b. Alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 van de Pensioenwet of artikel 139 van de Pensioenwet.

In deze situatie neemt het pensioenfonds binnen zes maanden maatregelen die ertoe leiden dat direct wordt voldaan aan het Minimaal Vereist Eigen Vermogen. De korting wordt in dit geval vastgesteld als het verschil tussen de actuele dekkingsgraad en het Minimaal Vereist Eigen Vermogen. De korting wordt over een periode van 10 jaar uitgesmeerd, maar wordt direct volledig in de voorziening pensioenverplichtingen verwerkt.

4. Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever(s) schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst een maand na de in de vorige volzin bedoelde informatieverstrekking worden gerealiseerd.
5. In een situatie dat korting noodzakelijk is spreidt het pensioenfonds de korting in principe over een periode van 10 jaar. Het bestuur kan besluiten hiervan af te wijken.
6. In geval op enig moment de situatie zich voordoet dat de aanspraken op pensioen gekort moeten worden, zullen de tot dat moment reeds toegekende en ingegane



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

pensioenen en de premievrije aanspraken van de deelnemers, gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden met een gelijk percentage verminderd worden.

7. Eenmaal toegekende kortingen kunnen in latere jaren worden gecompenseerd indien het bestuur hiertoe besluit binnen de wettelijke mogelijkheden.

10.2 Vervreemden van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de (gewezen) deelnemer, de (gewezen) partner of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
 - b. vervreemding van bijzonder partnerpensioen plaatsvindt op grond van artikel 8.5;
 - c. verevening plaatsvindt als bedoeld in artikel 8.4;
 - d. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de deelnemer diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor (een deel van) het ouderdomspensioen, mits het pensioenfonds hiermee instemt; of
 - e. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits het pensioenfonds hiermee instemt.

10.3 Wijzigingsvoorbehoud werkgever

1. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden de pensioenregeling te wijzigen, te verlagen, te beperken of te beëindigen, als omstandigheden wijzigen die voor de werkgever van zodanig zwaarwegend belang zijn in relatie tot de belangen van de werknemers, dat de belangen van de werknemers die door de wijzigingen zouden worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moeten wijken.
2. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verlagen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden.
3. Als de werkgever gebruik wil maken van het recht zoals omschreven in lid 1 of lid 2, zal hij de deelnemers hierover schriftelijk informeren en met hen overleggen over een eventuele herziening van de pensioenregeling.
4. Als de pensioenovereenkomst wijzigt, wijzigen de pensioenaanspraken die tot dat moment zijn opgebouwd niet, behalve:
 - a. als de opgebouwde pensioenaanspraken worden overgedragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder;
 - b. als alle pensioenaanspraken collectief overgaan (collectieve waardeoverdracht) naar de pensioenregeling van een nieuwe werkgever;
 - c. als de pensioenaanspraken worden verlaagd, zoals bedoeld in artikel 134 van de Pensioenwet.

Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

10.4 Uitgesloten risico's

1. Er bestaat geen aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen, indien de (gewezen) partner de (gewezen) deelnemer opzettelijk van het leven heeft beroofd of medeplichtig is bij het opzettelijk van het leven beroven van de (gewezen) deelnemer. Dit geldt niet voor reeds opgebouwde aanspraken op (bijzonder) partnerpensioen.
2. Er bestaat geen aanspraak op wezenpensioen, indien het kind de (gewezen) deelnemer opzettelijk van het leven heeft beroofd of medeplichtig is bij het opzettelijk van het leven beroven van de (gewezen) deelnemer.
3. Het bestuur zal zich bij haar oordeelvorming baseren op een strafrechtelijk vonnis.

10.5 Onvoorziene gevallen

Bij alle bij dit reglement niet voorziene gevallen, niet van algemene aard zijnde, alsmede over de nadere uitleg van onderdelen van dit reglement beslist het bestuur.

10.6 Klachten- en geschillenregeling

Het pensioenfonds kent een klachten- en geschillenregeling. De tekst hiervan is beschikbaar op de website of op te vragen bij de pensioenuitvoerder.

10.7 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2019, vastgesteld op 21 februari 2019 en vervangt alle eerdere pensioenreglementen van Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot.

10.8 Overgangsbepalingen vervallen pensioenreglementen

Per 31 december 2014 opgebouwde (premiëvrije) ouderdomspensioenaanspraken

Alle op grond van de tot 1 januari 2015 geldende pensioenreglementen opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen (TOP) worden per 1 januari 2015 collectief actuarieel neutraal omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen ingaande op de dag waarop de 67-jarige leeftijd wordt bereikt.

Op de omgezette pensioenaanspraken is het pensioenreglement dat geldig was vanaf 1 januari 2015 tot 31 december 2017 volledig van toepassing.

Per 31 december 2017 opgebouwde (premiëvrije) ouderdomspensioenaanspraken

1. Alle op grond van de tot 1 januari 2018 geldende pensioenreglementen opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen worden per 1 januari 2018 collectief actuarieel neutraal omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen ingaande op de dag waarop de 68-jarige leeftijd wordt bereikt. Op de omgezette pensioenaanspraken is dit pensioenreglement volledig van toepassing.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Arbeidsongeschikte deelnemer op 31 december 2014

1. In dit artikel wordt onder arbeidsongeschikte deelnemer verstaan de deelnemer die op 31 december 2014 recht had op een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of op voortzetting van de pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid op basis van de voor hem of haar tot 1 januari 2015 geldende pensioenreglementen.
2. Dit pensioenreglement is van toepassing op de arbeidsongeschikte deelnemer, tenzij in dit artikel anders is bepaald.
3. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer geldt in afwijking van artikel 7 lid 8 een individuele eindleeftijd waarop het recht op premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid eindigt. Dit is tevens de eindleeftijd waarop het (ingegane) recht op arbeidsongeschiktheidspensioen van de arbeidsongeschikte deelnemer eindigt, indien en voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden verbonden aan het recht op het arbeidsongeschiktheidspensioen conform de tot 1 januari 2015 voor hem of haar geldende pensioenreglementen.
4. De individuele eindleeftijd als bedoeld in lid 3 wordt voor elke arbeidsongeschikte deelnemer zodanig bepaald, dat de contante waarde van de aanspraken en rechten, die zouden zijn verworven tot de pensioendatum op grond van de voor hem of haar tot 1 januari 2015 geldende pensioenreglementen, maximaal gelijk is aan de contante waarde van de aanspraken die worden verworven tot de pensioendatum op grond van het pensioenreglement dat geldig was vanaf 1 januari 2015 tot 31 december 2017, inclusief de contante waarde van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, dat is ingegaan conform de voor hem of haar tot 1 januari 2015 geldende pensioenreglementen. Hierbij wordt de individuele eindleeftijd zodanig bepaald, dat de eindleeftijd ligt op of na de pensioendatum, zoals vastgesteld in de voor hem of haar tot 1 januari 2015 geldende pensioenreglementen, maar uiterlijk samenvalt met de AOW gerechtigde leeftijd.

Anticumulatiebepaling

5. Voor een pensioengerechtigde geldt dat de uitkeringen ingevolge wettelijke regelingen als gevolg van arbeidsongeschiktheid, in mindering worden gebracht op zijn of haar (tijdelijk) ouderdomspensioen. De hiervoor genoemde korting is alleen van toepassing ten aanzien van de pensioengerechtigde, die
 - op 1 januari 2015 een (tijdelijk) ouderdomspensioen ontvangt.
 - een uitkering ingevolge wettelijke regelingen als gevolg van arbeidsongeschiktheid ontvangt;
 - en die de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Bijlage I: Ruilfactoren

In het reglement staan de keuzemogelijkheden in de pensioenregeling. Bij elke keuze wordt berekend wat de invloed van die keuze is op de hoogte van het pensioen. Voor die berekening worden ruilfactoren gebruikt.

Hoe worden de ruilfactoren vastgesteld?

Het bestuur stelt de ruilfactoren telkens voor een kalenderjaar vast, ingangsdatum 1 januari. Daarbij worden de volgende uitgangspunten aangehouden:

- Collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
- Gelijke factoren voor mannen en vrouwen.
- Relevante wet- en regelgeving

De ruilfactoren in deze bijlage gelden voor 2019. Op het moment van berekenen van een uitruil worden de ruilfactoren van dat betreffende jaar gebruikt.

De ruilfactoren in deze bijlage zijn afgerond. Bij het vaststellen van de aanspraken wordt de niet afgeronde ruilvoet gebruikt. Dit heeft tot gevolg dat de definitieve uitkomst kan afwijken. In deze bijlage zijn de factoren per jaar opgenomen. De factoren die gebruikt worden voor de berekeningen zijn gebaseerd op de werkelijke leeftijd in dagen nauwkeurig op de feitelijke pensioendatum.

In de voorbeelden zijn de bedragen bruto per jaar opgenomen.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel A: Aankoop direct ingaand pensioen uit pensioenkapitaal

Deze tabel wordt gebruikt op het moment dat een deelnemer met pensioen gaat en het opgebouwde pensioenkapitaal bij het pensioenfonds omzet naar een direct ingaand ouderdomspensioen met of zonder uitgesteld (latent) partnerpensioen.

Bij pensionering kan de deelnemer er ook voor kiezen om het pensioenkapitaal elders om te zetten naar direct ingaand ouderdomspensioen ("shoppen" met pensioenkapitaal).

Leeftijd	Direct ingaand ouderdomspensioen	Latent partnerpensioen
	<i>100%</i>	<i>70%</i>
55	30,986	4,658
56	30,257	4,743
57	29,516	4,826
58	28,764	4,906
59	28,001	4,982
60	27,227	5,055
61	26,445	5,122
62	25,653	5,184
63	24,852	5,242
64	24,043	5,293
65	23,229	5,336
66	22,412	5,371
67	21,592	5,396
68	20,768	5,413
69	19,943	5,410
70	19,117	5,398

Voorbeeld:

Een deelnemer gaat op 66 jarige leeftijd met pensioen. De uitruilfactor voor ouderdomspensioen is 22,412 en voor partnerpensioen 5,371. Wil hij alleen ouderdomspensioen aankopen dan wordt het pensioenkapitaal gedeeld door 22,412. Bij aankoop van ouderdomspensioen met partnerpensioen wordt het pensioenkapitaal gedeeld door $22,412 + (0,7 \times 5,371)$.

€ 10.000 pensioenkapitaal wordt:

$(€ 10.000 / 22,412) = € 6$ ouderdomspensioen (bruto per jaar) of

$€ 10.000 / (22,412 + 0,7 \times 5,371) = € 382$ ouderdomspensioen met 70% nabestaandenpensioen (bruto per jaar).



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel B: Vervroegen of uitstellen

Als een deelnemer zijn ouderdomspensioen eerder wenst in te laten gaan dan de leeftijd van 67 jaar, wordt het ouderdomspensioen waarop de deelnemer jaarlijks recht heeft vermenigvuldigd met de ruilfactor.

Wil de deelnemer zijn ouderdomspensioen later in laten gaan dan op leeftijd 67 jaar? Dan wordt het ouderdomspensioen waarop de deelnemer jaarlijks recht heeft, te vermenigvuldigd met de ruilfactor.

Let op: Hoe langer wordt uitgesteld, hoe hoger het pensioen wordt. Maar het mag niet hoger worden dan het pensioengevend salaris. Als het pensioen niet verder mag stijgen, dan kan niet langer worden uitgesteld. Dan wordt het ouderdomspensioen uitbetaald.

Leeftijd	Ouderdomspensioen
55	0,531
56	0,553
57	0,577
58	0,602
59	0,630
60	0,659
61	0,691
62	0,725
63	0,763
64	0,803
65	0,846
66	0,894
67	0,945
68	1,000
69	1,103
70	1,174

Voorbeeld:

Als een deelnemer zijn ouderdomspensioen op leeftijd 70 jaar laat ingaan, dan is de ruilfactor 1,174. Dat wil zeggen dat het ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 68 jaar wordt vermenigvuldigd met 1,174 bij ingang vanaf 70 jaar. € 500 opgebouwd ouderdomspensioen wordt € 500 x 1,174 = € 587 bruto per jaar vanaf 70 jaar.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel C: Uitrui ouderdoms- en latent partnerpensioen

Wil een deelnemer het partnerpensioen uitrusten voor een hoger ouderdomspensioen? Dan wordt de uitruil berekend door het partnerpensioen te vermenigvuldigen met de ruilfactor.

Wil de deelnemer het ouderdomspensioen uitrusten voor een hoger partnerpensioen? Dan wordt de uitruil berekend door het ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met de ruilfactor.

Als gekozen wordt voor eerder of later met pensioen gaan, dan wordt eerst het gevolg van deze keuze berekend. Daarna wordt het gevolg van de uitruil op het pensioen berekend. De uitruil heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.

Leeftijd	Ruilfactor extra ouderdomspensioen door uitruil partnerpensioen	Ruilfactor extra partnerpensioen door uitruil ouderdomspensioen
55	0,150	6,507
56	0,157	6,249
57	0,164	6,000
58	0,171	5,762
59	0,178	5,533
60	0,186	5,312
61	0,194	5,101
62	0,202	4,897
63	0,211	4,699
64	0,220	4,510
65	0,230	4,329
66	0,240	4,157
67	0,250	3,994
68	0,261	3,836
69	0,271	3,686
70	0,282	3,541

Voorbeeld:

Als een deelnemer het ouderdomspensioen op leeftijd 59 jaar laat ingaan en (een deel) van het partnerpensioen omzet in extra ouderdomspensioen, dan is de ruilfactor 0,178. Dat wil zeggen dat de deelnemer voor iedere € 100 partnerpensioen per jaar vanaf zijn 59e jaar € 100 x 0,178 = € 17,80 extra levenslang ouderdomspensioen krijgt (bruto per jaar)



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel D: Hoog/ laag pensioen

Kiest de deelnemer eerst voor een periode met een hoger pensioen en daarna een lager pensioen? Dan kan gekozen worden om een periode na de pensionering een hogere pensioenuitkering te krijgen en daarna een lagere uitkering. Hierbij geldt dat de laagste uitkering 75% van de hoogste uitkering is. Er is uitgegaan van een gelijkblijvend partnerpensioen.

De deelnemer kan de hierna genoemde keuzes maken:

- vervroeging of uitstel van het pensioen;
- uitruil van een deel van het ouderdomspensioen voor een hoger partnerpensioen;
- uitruil van het partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen.

Dan worden eerst de gevolgen van deze keuzes berekend. Daarna wordt het gevolg van de keuze om het ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren.

De keuze om het ouderdomspensioen in hoogte laten variëren heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen en wezenpensioen.

Duur hogere uitkering in eerste periode (in hele jaren)

Pensioen-leeftijd	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
55	1,316	1,300	1,284	1,268	1,253	1,239	1,225	1,211	1,199	1,186
56	1,316	1,299	1,283	1,267	1,251	1,237	1,223	1,209	1,196	1,184
57	1,316	1,298	1,281	1,265	1,250	1,234	1,220	1,206	1,193	1,180
58	1,315	1,297	1,280	1,264	1,248	1,232	1,218	1,203	1,190	1,177
59	1,315	1,296	1,279	1,262	1,245	1,230	1,215	1,200	1,187	1,174
60	1,314	1,295	1,277	1,260	1,243	1,227	1,212	1,197	1,183	1,170
61	1,313	1,294	1,276	1,258	1,241	1,224	1,209	1,194	1,180	1,166
62	1,313	1,293	1,274	1,256	1,238	1,222	1,206	1,190	1,176	1,162
63	1,312	1,292	1,272	1,254	1,236	1,218	1,202	1,187	1,172	1,158
64	1,312	1,291	1,270	1,251	1,233	1,215	1,199	1,183	1,168	1,154
65	1,311	1,289	1,268	1,249	1,230	1,212	1,195	1,179	1,163	1,149
66	1,310	1,288	1,266	1,246	1,226	1,208	1,191	1,174	1,159	1,144
67	1,309	1,286	1,264	1,243	1,223	1,204	1,186	1,169	1,154	1,139
68	1,308	1,284	1,261	1,240	1,219	1,200	1,182	1,164	1,148	1,133
69	1,307	1,282	1,259	1,236	1,215	1,195	1,177	1,159	1,143	1,128
70	1,306	1,280	1,256	1,233	1,211	1,191	1,171	1,154	1,137	1,122



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Voorbeeld:

Een deelnemer laat zijn pensioen ingaan op 68 jaar en kiest voor 6 jaar een hogere uitkering en daarna lager. De ruilfactor is dan 1,200. Dat wil zeggen dat € 1.000 ouderdomspensioen per jaar in de eerste periode $€ 1000 \times 1,200 = € 1.200$ (bruto per jaar) wordt. Na 6 jaar wordt de uitkering levenslang 75% van $€ 1.200 = 900$ (bruto per jaar).



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel E: Laag/hoog pensioen

Wil de deelnemer eerst een periode een lager pensioen en daarna een hoger pensioen? Dan kan gekozen worden om een periode na de pensionering een lagere pensioenuitkering te krijgen en daarna een hogere uitkering. Het pensioen in de tweede periode (de "hoge" uitkering) bedraagt 133,33% van het pensioen in de eerste periode.

Er is uitgegaan van een gelijkblijvend partnerpensioen.
De deelnemer kan de hierna genoemde keuzes maken:

- vervroeging of uitstel van het pensioen;
- uitruil van een deel van het ouderdomspensioen voor een hoger partnerpensioen;
- uitruil van het partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen.

Dan worden eerst de gevolgen van deze keuzes berekend. Daarna wordt het gevolg van de keuze om ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren.

De keuze om het ouderdomspensioen in hoogte laten variëren heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen en wezenpensioen.

Duur lagere uitkering in eerste periode (in hele jaren)

Pensioen-leeftijd	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
55	0,757	0,765	0,772	0,780	0,788	0,796	0,803	0,811	0,819	0,827
56	0,758	0,765	0,773	0,781	0,789	0,797	0,805	0,813	0,821	0,829
57	0,758	0,766	0,774	0,782	0,790	0,798	0,806	0,814	0,823	0,831
58	0,758	0,766	0,774	0,782	0,791	0,799	0,808	0,816	0,824	0,833
59	0,758	0,766	0,775	0,783	0,792	0,801	0,809	0,818	0,827	0,835
60	0,758	0,767	0,776	0,784	0,793	0,802	0,811	0,820	0,829	0,838
61	0,759	0,767	0,776	0,785	0,794	0,804	0,813	0,822	0,831	0,840
62	0,759	0,768	0,777	0,786	0,796	0,805	0,815	0,824	0,834	0,843
63	0,759	0,768	0,778	0,788	0,797	0,807	0,817	0,827	0,836	0,846
64	0,759	0,769	0,779	0,789	0,799	0,809	0,819	0,829	0,839	0,849
65	0,760	0,770	0,780	0,790	0,801	0,811	0,822	0,832	0,842	0,853
66	0,760	0,771	0,781	0,792	0,802	0,813	0,824	0,835	0,846	0,856
67	0,761	0,771	0,782	0,793	0,804	0,816	0,827	0,838	0,849	0,860
68	0,761	0,772	0,784	0,795	0,807	0,818	0,830	0,842	0,853	0,864
69	0,761	0,773	0,785	0,797	0,809	0,821	0,833	0,845	0,857	0,869
70	0,762	0,774	0,786	0,799	0,812	0,824	0,837	0,849	0,862	0,874

Voorbeeld:

Een deelnemer laat zijn pensioen ingaan op 68 jaar en kiest voor 6 jaar een lagere uitkering en daarna hoger. De ruilfactor is dan 0,818. Dat wil zeggen dat € 1000 ouderdomspensioen per jaar in de eerste periode € 1000 x 0,818 = € 818 (bruto per jaar) wordt. Na 6 jaar wordt de uitkering levenslang € 818 x 133,33% = € 1.091 (bruto per jaar).



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel F: Aanwending pensioenkapitaal bij uitdiensttreding

Bij uitdiensttreding wordt het pensioenkapitaal uit de excedentregeling automatisch omgezet naar opgebouwd ouderdomspensioen met partnerpensioen. Hiervoor wordt de onderstaande tabel gebruikt.

Leeftijd	Ouderdoms- pensioen ingaand op 67 jaar (100%)	Latent partner- pensioen (70%)	Leeftijd	Ouderdoms- pensioen ingaand op 67 jaar(100%)	Latent partner- pensioen (70%)
18	8,159	1,776	43	13,366	3,572
19	8,330	1,831	44	13,611	3,662
20	8,504	1,887	45	13,857	3,752
21	8,681	1,944	46	14,105	3,844
22	8,862	2,003	47	14,354	3,935
23	9,045	2,064	48	14,605	4,026
24	9,233	2,125	49	14,857	4,118
25	9,423	2,188	50	15,113	4,210
26	9,617	2,251	51	15,372	4,301
27	9,814	2,315	52	15,636	4,392
28	10,013	2,381	53	15,904	4,482
29	10,216	2,448	54	16,177	4,571
30	10,422	2,518	55	16,455	4,658
31	10,631	2,589	56	16,741	4,743
32	10,843	2,663	57	17,034	4,826
33	11,058	2,738	58	17,336	4,906
34	11,276	2,814	59	17,647	4,982
35	11,497	2,892	60	17,965	5,055
36	11,721	2,972	61	18,293	5,122
37	11,948	3,054	62	18,629	5,184
38	12,178	3,137	63	18,972	5,242
39	12,410	3,221	64	19,323	5,293
40	12,646	3,307	65	19,681	5,336
41	12,884	3,394	66	20,046	5,371
42	13,124	3,483	67	20,416	5,396

Voorbeeld:

Een deelnemer van 40 jaar heeft € 10.000 aan pensioenkapitaal in de excedentregeling opgebouwd. Hiervoor wordt $(€ 10.000 / (12,646 + (0,7 \times 3,307))) = € 668$ ouderdomspensioen met partnerpensioen ingekocht (bruto per jaar).



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel G: Uitruil ouderdoms- in latent partnerpensioen bij uitdiensttreding

Als het moment van deelnemerschap aan de pensioenregeling eindigt en de deelnemer wenst een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen? Dan wordt het ouderdomspensioen waarop aanspraak is, vermenigvuldigd met de ruilfactor. Het verhoogde partnerpensioen mag, samen met eventueel het bijzonder partnerpensioen, maximaal 70% zijn van het ouderdomspensioen na de uitruil.

Leeftijd	OP omzetten naar PP	Leeftijd	OP omzetten naar PP
18	4,151	43	3,558
19	4,128	44	3,536
20	4,108	45	3,517
21	4,088	46	3,498
22	4,069	47	3,481
23	4,049	48	3,466
24	4,031	49	3,451
25	4,013	50	3,438
26	3,994	51	3,427
27	3,974	52	3,418
28	3,950	53	3,411
29	3,926	54	3,407
30	3,899	55	3,406
31	3,871	56	3,408
32	3,842	57	3,413
33	3,814	58	3,423
34	3,786	59	3,437
35	3,759	60	3,455
36	3,731	61	3,478
37	3,704	62	3,505
38	3,678	63	3,536
39	3,652	64	3,573
40	3,627	65	3,615
41	3,603	66	3,665
42	3,580	67	3,722

Voorbeeld:

Een deelnemer van 35 jaar ruilt een deel van zijn ouderdomspensioen voor een hoger partnerpensioen. De ruilfactor is 3,759. Voor iedere € 100 die hij uitruilt krijgt hij €100 x 3,759= € 376 extra opgebouwd partnerpensioen (bruto per jaar).



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Bijlage II: Afkoopfactoren

In het reglement staat wanneer het pensioen kan worden afgekocht. Daarbij wordt berekend welk bedrag de deelnemer krijgt. Voor die berekening wordt een factor gehanteerd. Deze factor wordt 'afkoopfactor' genoemd. In deze bijlage staan de afkoopfactoren waarnaar verwezen wordt in artikel 8.6.

Hoe wordt de afkoopfactoren vastgesteld?

Het bestuur stelt de ruilfactoren telkens voor een kalenderjaar vast, ingangsdatum 1 januari. Daarbij worden de volgende uitgangspunten aangehouden:

- Collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
- Gelijke factoren voor mannen en vrouwen.
- Relevante wet- en regelgeving

De afkoopfactoren in deze bijlage gelden voor 2019 . Wordt het pensioen afgekocht dan gelden voor de factoren van het jaar waarin afgekocht wordt.

De afkoopfactoren in deze bijlage zijn afgerond. Bij het vaststellen van de aanspraken wordt de niet afgeronde afkoopvoet gebruikt. Dit heeft tot gevolg dat de definitieve uitkomst kan afwijken.

In deze bijlage zijn de factoren per jaar opgenomen. De factoren die gebruikt worden voor de berekeningen zijn gebaseerd op de werkelijke leeftijd in maanden nauwkeurig op de feitelijke pensioendatum.

In de voorbeelden zijn de bedragen bruto en indien van toepassing per jaar opgenomen.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel H: Afkoop ouderdomspensioen en partnerpensioen bij uitdiensttreding, pensionering of beëindiging partnerrelatie

Bij uitdiensttreding kan gekozen worden voor waardeoverdracht. Wordt dit niet binnen twee jaar na uitdiensttreding gedaan en is het opgebouwde ouderdomspensioen lager dan de afkoopgrens dan koopt het pensioenfonds het opgebouwde pensioen af. Deze factoren worden gebruikt om het afkoopbedrag te berekenen. Tegelijkertijd wordt het opgebouwde partnerpensioen afgekocht. Het afkoopbedrag van beide pensioenen wordt aan de deelnemer uitbetaald. Ook bij pensionering kan het pensioen onder de afkoopgrens worden afgekocht.

Heeft een ex-partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen? Dan wordt dat op dat moment ook afgekocht. Dit afkoopbedrag wordt betaald aan de ex-partner.

Leeftijd	Ouderdoms- pensioen ingaaand op 67 jaar	Latent partner- pensioen	Leeftijd	Ouderdoms- pensioen ingaaand op 67 jaar	Latent partner- pensioen	Leeftijd	Ouderdoms- pensioen ingaaand op 67 jaar	Latent partner- pensioen
18	6,794	1,459	35	9,574	2,377	52	13,020	3,609
19	6,936	1,504	36	9,760	2,442	53	13,243	3,683
20	7,081	1,550	37	9,949	2,509	54	13,470	3,756
21	7,229	1,598	38	10,141	2,577	55	13,703	3,827
22	7,379	1,646	39	10,334	2,647	56	13,941	3,897
23	7,532	1,696	40	10,530	2,717	57	14,185	3,965
24	7,688	1,746	41	10,728	2,789	58	14,436	4,031
25	7,847	1,797	42	10,928	2,861	59	14,695	4,093
26	8,008	1,849	43	11,130	2,935	60	14,960	4,153
27	8,172	1,902	44	11,334	3,009	61	15,233	4,208
28	8,338	1,956	45	11,539	3,083	62	15,512	4,260
29	8,507	2,012	46	11,746	3,158	63	15,798	4,307
30	8,679	2,069	47	11,953	3,233	64	16,090	4,349
31	8,852	2,128	48	12,162	3,308	65	16,389	4,385
32	9,029	2,188	49	12,372	3,383	66	16,692	4,413
33	9,208	2,249	50	12,585	3,459	67	17,001	4,434
34	9,389	2,312	51	12,801	3,534	68	17,311	4,448

Voorbeeld:

Een deelnemer gaat uit dienst en krijgt een afkoopvoorstel als hij 33 jaar is. De afkoopfactor is dan 9,029 voor ouderdomspensioen en 2,188 voor partnerpensioen. Voor iedere € 100 opgebouwd ouderdomspensioen krijgt hij € 100 x 9,029 = € 903 (bruto en eenmalig) en voor iedere € 100 opgebouwd partnerpensioen krijgt hij € 100 x 2,188 = € 219 (bruto en eenmalig).



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel I: Afkoop partnerpensioen bij ingang

Is het partnerpensioen waarop een partner recht heeft na het overlijden op dat moment lager dan de wettelijke afkoopgrens? Dan worden deze factoren gebruikt om het afkoopbedrag te berekenen. Dit afkoopbedrag wordt aan de partner betaald. Is het bijzonder partnerpensioen waarop de ex-partner recht heeft na het overlijden op dat moment lager dan de afkoopgrens? Dan worden deze factoren gebruikt om het afkoopbedrag te berekenen. Dit afkoopbedrag wordt dan betaald aan de ex-partner.

Leeftijd *	Partner-pensioen	Leeftijd	Partnerpensioen	Leeftijd	Partner-pensioen
18	41,285	46	31,191	74	13,727
19	41,036	47	30,691	75	13,034
20	40,780	48	30,181	76	12,347
21	40,518	49	29,659	77	11,667
22	40,249	50	29,126	78	10,997
23	39,973	51	28,582	79	10,337
24	39,690	52	28,028	80	9,690
25	39,400	53	27,463	81	9,062
26	39,102	54	26,887	82	8,455
27	38,796	55	26,300	83	7,868
28	38,480	56	25,704	84	7,305
29	38,157	57	25,097	85	6,767
30	37,824	58	24,480	86	6,255
31	37,481	59	23,855	87	5,772
32	37,130	60	23,219	88	5,319
33	36,769	61	22,576	89	4,892
34	36,399	62	21,925	90	4,497
35	36,020	63	21,265	91	4,136
36	35,631	64	20,597	92	3,798
37	35,232	65	19,924	93	3,487
38	34,824	66	19,247	94	3,205
39	34,406	67	18,566	95	2,948
40	33,977	68	17,880	96	2,716
41	33,539	69	17,193	97	2,508
42	33,090	70	16,503	98	2,322
43	32,631	71	15,810	99	2,159
44	32,161	72	15,116	100	2,017
45	31,682	73	14,421		

Voorbeeld:

Een partner van een deelnemer is 30 jaar op het moment dat de deelnemer overlijdt. Dan is de afkoopfactor voor het partnerpensioen 37,824. Dat betekent dat we de partner voor iedere € 100 opgebouwd partnerpensioen € 100 * 37,824= € 3782 (bruto en eenmalig) betalen.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel J: Afkoop wezenpensioen bij ingang

Is het wezenpensioen waarop het kind recht heeft na overlijden van de deelnemer op dat moment lager dan het wettelijke afkoopbedrag? Dan worden deze factoren gebruikt om het afkoopbedrag te berekenen. Dit afkoopbedrag wordt dan betaald aan het kind. Of als het kind minderjarig is, aan de overgebleven ouder, stiefouder of voogd.

Leeftijd	Wezenpensioen tot 18 jaar	Leeftijd	Wezenpensioen tot 27 jaar (studerende of arbeidsongeschikte kinderen)
0	16,406	18	8,799
1	15,627	19	7,869
2	14,832	20	6,922
3	14,022	21	5,960
4	13,195	22	4,985
5	12,351	23	3,999
6	11,490	24	3,004
7	10,611	25	2,004
8	9,714	26	1,001
9	8,799	27	0,000
10	7,869		
11	6,922		
12	5,960		
13	4,985		
14	3,999		
15	3,004		
16	2,004		
17	1,001		
18	0,000		

Voorbeeld:

Een kind is 5 jaar op het moment dat een deelnemer overlijdt. De afkoopfactor voor het wezenpensioen is dan 12,351. Dat betekent dat voor iedere € 100 wezenpensioen € 100x* 12,351 = € 1.235 wordt uitbetaald (bruto en eenmalig).



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel K: Aankoop direct ingaand partnerpensioen uit pensioenkapitaal bij overlijden (zoals beschreven in artikel 4.6)

Als u deelnemer was in de periode 2002-2012 en op 31 december 2011 géén partner had, heeft u een pensioenkapitaal opgebouwd voor de aankoop van partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum. Als u komt te overlijden voor de pensioendatum gebruiken we onderstaande factoren om het pensioenkapitaal om te zetten naar direct ingaand partnerpensioen.

Leeftijd *	Partnerpensioen	Leeftijd	Partnerpensioen	Leeftijd	Partnerpensioen
15	50,388	33	44,111	51	34,290
16	50,108	34	43,667	52	33,624
17	49,822	35	43,212	53	32,947
18	49,530	36	42,746	54	32,256
19	49,230	37	42,268	55	31,552
20	48,924	38	41,778	56	30,836
21	48,609	39	41,276	57	30,108
22	48,287	40	40,762	58	29,369
23	47,956	41	40,236	59	28,618
24	47,616	42	39,698	60	27,856
25	47,267	43	39,147	61	27,085
26	46,910	44	38,583	62	26,303
27	46,543	45	38,008	63	25,511
28	46,164	46	37,420	64	24,710
29	45,776	47	36,820	65	23,903
30	45,377	48	36,207	66	23,091
31	44,966	49	35,582	67	22,274
32	44,544	50	34,942	68	21,451

Voorbeeld:

Een deelnemer overlijdt. Zijn partner is op dat moment 50 jarige leeftijd. De aankoopfactor voor het partnerpensioen is dan 34,942. Dat betekent dat voor iedere € 10.000 pensioenkapitaal € 10.000/34,942 = € 286 (bruto per jaar) levenslang partnerpensioen wordt uitgekeerd.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel L: Vrijwillige voortzetting risicopartnerpensioen

De onderstaande tarieven worden gebruikt bij de berekening van de premie voor de vrijwillige voortzetting van het risicopartnerpensioen bij onbetaald verlof.

Tarief voor vrijwillige voortzetting per €1.000 te verzekeren risicopartnerpensioen

Leeftijd	Tarief per € 1.000	Leeftijd	Tarief per € 1.000
21	12,012	45	26,271
22	11,949	46	29,041
23	13,017	47	32,311
24	13,165	48	35,226
25	13,610	49	37,672
26	12,711	50	40,824
27	11,181	51	44,637
28	10,675	52	48,920
29	9,800	53	53,492
30	8,511	54	58,290
31	8,962	55	64,029
32	9,198	56	69,693
33	9,610	57	77,018
34	10,218	58	84,467
35	10,887	59	91,467
36	11,319	60	101,687
37	12,220	61	109,666
38	13,342	62	119,007
39	14,490	63	130,208
40	15,918	64	143,518
41	17,559	65	158,661
42	19,198	66	174,202
43	21,340	67	188,138
44	24,075		

Voorbeeld:

Een deelnemer van 40 jaar neemt onbetaald verlof. Het verzekerde partnerpensioen bedraagt € 10.000. Een jaar vrijwillige voortzetting van het partnerpensioen kost dan (10 x 15,918=) € 159.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel M: Conversiefactoren 2015 uitgesteld ouderdomspensioen

Per 1 januari 2015 zijn alle opgebouwde (tijdelijk) ouderdomspensioenrechten omgezet naar een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. Hiervoor zijn de onderstaande factoren gebruikt.

Leeftijd*	Voormalige pensioenrichtleeftijd 65 jaar	Voormalige pensioenrichtleeftijd 62 jaar	Voormalige pensioenrichtleeftijd 60 jaar	Tijdelijk ouderdomspensioen 62-65	Tijdelijk ouderdomspensioen 60-65
20	1,136	1,362	1,530	0,227	0,394
21	1,136	1,363	1,530	0,227	0,394
22	1,136	1,363	1,530	0,227	0,394
23	1,136	1,363	1,531	0,227	0,394
24	1,136	1,363	1,531	0,227	0,394
25	1,136	1,363	1,531	0,227	0,394
26	1,137	1,364	1,531	0,227	0,394
27	1,137	1,364	1,531	0,227	0,394
28	1,137	1,364	1,530	0,227	0,394
29	1,137	1,363	1,530	0,227	0,393
30	1,137	1,363	1,529	0,227	0,393
31	1,137	1,363	1,528	0,226	0,392
32	1,137	1,362	1,527	0,226	0,391
33	1,136	1,362	1,526	0,225	0,390
34	1,136	1,361	1,525	0,225	0,388
35	1,136	1,360	1,523	0,224	0,387
36	1,136	1,359	1,521	0,223	0,385
37	1,136	1,358	1,518	0,222	0,383
38	1,135	1,356	1,516	0,221	0,380
39	1,135	1,355	1,512	0,220	0,377
40	1,134	1,353	1,508	0,218	0,374
41	1,134	1,350	1,504	0,217	0,370
42	1,133	1,348	1,499	0,215	0,366
43	1,132	1,344	1,494	0,212	0,362
44	1,131	1,341	1,489	0,210	0,358
45	1,130	1,337	1,484	0,207	0,354
46	1,129	1,334	1,479	0,205	0,350
47	1,128	1,331	1,474	0,203	0,346
48	1,126	1,328	1,470	0,201	0,343
49	1,125	1,325	1,466	0,200	0,341
50	1,124	1,323	1,463	0,198	0,338



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Leeftijd	Voormalige pensioenrichtleeftijd 65 jaar	Voormalige pensioenrichtleeftijd 62 jaar	Voormalige pensioenrichtleeftijd 60 jaar	Tijdelijk ouderdomspensioen 62-65	Tijdelijk ouderdomspensioen 60-65
51	1,124	1,321	1,459	0,197	0,336
52	1,123	1,319	1,457	0,196	0,334
53	1,122	1,317	1,454	0,195	0,332
54	1,122	1,316	1,451	0,194	0,329
55	1,121	1,314	1,448	0,193	0,327
56	1,121	1,312	1,445	0,191	0,324
57	1,120	1,310	1,441	0,190	0,320
58	1,120	1,308	1,436	0,188	0,317
59	1,119	1,305	1,432	0,186	0,313
60	1,118	1,302	1,427	0,183	0,308
61	1,117	1,298		0,181	
62	1,116	1,295		0,179	
63	1,115				
64	1,114				
65	1,113				

Voorbeeld:

Een deelnemer van 55 jaar heeft € 1000 ouderdomspensioen opgebouwd met een pensioenleeftijd van 65 jaar. Deze € 1000 wordt omgezet naar een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. De hoogte van het opgebouwd pensioen wordt dan € 1000 x 1,121 = € 1.121 (bruto per jaar).

Op het moment dat deze deelnemer besluit om eerder met pensioen te gaan op 65-jarige leeftijd wordt het opgebouwde ouderdomspensioen omgerekend met de factor uit Tabel B. € 1.211 met pensioenleeftijd 67 jaar wordt omgerekend naar ouderdomspensioen dat ingaat op 65 jarige leeftijd door te vermenigvuldigen met 0,899. De hoogte van het ouderdomspensioen wordt dan € 1.121 x 0,898 = € 1.006,66 (bruto per jaar).

Bij vervroegen worden de factoren gebruikt die op dat moment gelden. Hierdoor kunnen verschillen ontstaan in de omzetting naar 67 jaar en het vervroegen naar 65 jaar.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015) Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Tabel N: Conversiefactoren 2018 uitgesteld ouderdomspensioen

Per 1 januari 2018 zijn alle opgebouwde ouderdomspensioenrechten van pensioenrichtleeftijd 67 jaar naar de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Hiervoor zijn de onderstaande factoren gebruikt.

Leeftijd *	pensioen-richtleeftijd 67 jaar	Leeftijd	pensioen-richtleeftijd 67 jaar	Leeftijd	pensioen-richtleeftijd 67 jaar
18	1,057	35	1,058	52	1,059
19	1,057	36	1,059	53	1,059
20	1,057	37	1,059	54	1,060
21	1,057	38	1,059	55	1,060
22	1,057	39	1,059	56	1,060
23	1,057	40	1,059	57	1,060
24	1,057	41	1,059	58	1,060
25	1,057	42	1,059	59	1,060
26	1,057	43	1,059	60	1,060
27	1,058	44	1,059	62	1,060
28	1,058	45	1,059	63	1,060
29	1,058	46	1,059	64	1,060
30	1,058	47	1,059	65	1,059
31	1,058	48	1,059	66	1,059
32	1,058	49	1,059	67	1,058
33	1,058	50	1,059		
34	1,058	51	1,059		

Voorbeeld:

Een deelnemer van 55 jaar heeft € 1000 ouderdomspensioen opgebouwd. Deze € 1000 wordt omgezet naar een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. De hoogte van het opgebouwd pensioen wordt dan € 1000 x 1,06 = € 1.060 (bruto per jaar).

Op het moment dat deze deelnemer besluit om eerder met pensioen te gaan op 67-jarige leeftijd wordt het opgebouwde ouderdomspensioen omgerekend met de factor uit Tabel B. € 1.060 met pensioenleeftijd 67 jaar wordt omgerekend naar ouderdomspensioen dat ingaat op 67 jarige leeftijd door te vermenigvuldigen met 0,945. De hoogte van het ouderdomspensioen wordt dan € 1.060 x 0,945 = € 1.001,70 (bruto per jaar).

Bij vervroegen worden de factoren gebruikt die op dat moment gelden. Hierdoor kunnen verschillen ontstaan in de omzetting naar 68 jaar en het vervroegen naar 67 jaar.



Pensioenreglement 2019 (pensioenregeling 2015)
Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Bijlage III: Aangesloten ondernemingen

Van Lanschot Chabot B.V.

Statenlaan 8

5223 LA 's-Hertogenbosch