



Diversiteitsbeleid
Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot



Diversiteitsbeleid

Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot

Stichting Pensioenfonds F. van Lanschot (hierna het Pensioenfonds) is zich bewust van het belang van diversiteit. De normen 65 tot en met 71 van de Code Pensioenfonds geven een beschrijving van diversiteit die de sector nastreeft. Het Pensioenfonds onderschrijft de normen en tracht daar als volgt invulling aan te geven.

Het Pensioenfonds streeft naar diversiteit in de samenstelling van het Bestuur en het Verantwoordingsorgaan (VO), en waar mogelijk ook in de samenstelling van de commissies die haar met raad en daad terzijde staan.

Onder diversiteit verstaat het Pensioenfonds het volgende:

- de samenstelling van Bestuur en VO is complementair en vormt een redelijke afspiegeling van de belanghebbenden;
- in het Bestuur en in het VO hebben ten minste één man en één vrouw zitting;
- in het Bestuur en in het VO hebben ten minste één lid boven de veertig en één lid onder de veertig zitting.

Bij het ontstaan van een vacature in het Bestuur, het Verantwoordingsorgaan of een commissie zal het Pensioenfonds in het kader van het diversiteitsbeleid het volgende doen:

- bij zowel de oproeping tot kandidaatstelling als in de profielschets wordt de gewenste diversiteit benadrukt;
- bij de werving van kandidaten wordt mensen die passen bij de diversiteitsdoelstelling van het Pensioenfonds aangemoedigd zich kandidaat te stellen;
- toetsing van kandidaten gebeurt mede aan de hand van deze doelstelling.

Jaarlijks beoordeelt het Bestuur de stand van zaken en of aanvullende maatregelen nodig zijn. Eens per drie jaar wordt het diversiteitsbeleid als geheel geëvalueerd.