

## Wijzigingen pensioen 2019

Voor 2019 is het volgende van belang:

1. Lagere opbouw in de basisregeling
2. Lagere premie-inleg in de excedentregeling
3. Indexatie 0,69% per 1 januari 2019

In deze flyer geven we meer uitleg over deze wijzigingen en de gevolgen hiervan voor je pensioenopbouw. Daarna geven we aan wat je zelf kunt doen om te zorgen voor een goed pensioen.

### 1. Lagere opbouw in de basisregeling

Het opbouwpercentage in de basisregeling wordt in 2019 verlaagd naar 1,738% in plaats van het beoogde opbouwpercentage 1,875%.

Net als de afgelopen jaren is de vaste premie die de werkgever en de OR eind 2014 hebben afgesproken niet toereikend om de volledige geambieerde pensioenopbouw te financieren. Dit komt onder andere door de sinds die tijd gedaalde rente.

jaar	opbouwpercentage	pensioenrichtleeftijd
2015	1,875%	67 jaar
2016	1,875%	67 jaar
2017	1,739%	67 jaar
2018	1,742%	68 jaar
2019	1,738%	68 jaar

### Wat scheelt dit straks in je pensioen? Een rekenvoorbeeld

Salaris: € 40.000      Franchise\*: € 14.259  
 Pensioengrondslag = salaris - franchise  
*Opbouw 2019*  $(40.000 - 14.259) * 1,738\% = € 447$   
*Beoogde opbouw*  $(40.000 - 14.259) * 1,875\% = € 483$   
**Gemiste opbouw 2019 € 36**

Totaal gemiste opbouw 2017-2019 (conform dit voorbeeld) € 107 bruto ouderdomspensioen per jaar

\*hierover bouw je geen pensioen op vanwege AOW

### 2. Lagere premie-inleg in de excedentregeling (over salaris boven € 52.807)

De premie-inleg wordt in 2019 verlaagd. In plaats van 100% van de staffel krijg je 96,1%. Net als voorgaande jaren (2016, 2017 en 2018) is de afgesproken vaste premie niet voldoende om de beoogde premie-inleg toe te kennen.

### Premie-inleg Excedentregeling

Leeftijd	100% premie pensioenrichtleeftijd 68 jaar	Premiepercentage (1-1-2019) 96,1%
20-24	4,40%	4,23%
25-29	5,40%	5,19%
30-34	6,60%	6,34%
35-39	8,00%	7,69%
40-44	9,80%	9,42%
45-49	11,90%	11,44%
50-54	14,60%	14,03%
55-59	18,00%	17,30%
60-64	22,40%	21,53%
65-68	26,80%	25,75%

### Wat scheelt dit in premie-inleg? Een rekenvoorbeeld

Salaris: € 75.000

Leeftijd: 45 jaar

Pensioengrondslag excedent = salaris – max. salaris basisregeling

*Premie-inleg 2019*  $(75.000 - 52.807) * 11,44\% = € 2.539$

*Beoogde-inleg*  $(75.000 - 52.807) * 11,90\% = € 2.641$

**Gemiste premie inleg 2019 € 102**

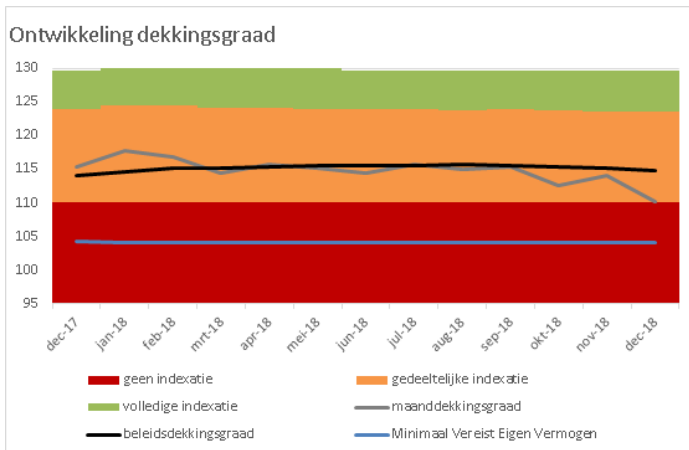
Totaal gemiste premie-inleg 2016-2019 (conform dit voorbeeld) € 296

### Indexatie 0,69% per 1 januari 2019

De opgebouwde pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen zijn per 1 januari 2019 met 0,69% verhoogd. De prijzen stegen in de periode oktober 2017 tot en met september 2018 met 1,47%.

De verhoging van 0,69% betekent dus dat de koopkracht van het pensioen achterblijft bij deze prijsstijging. De financiële situatie van het pensioenfonds en de wettelijke eisen voor reserves laten het op dit moment niet toe om volledig te indexeren. De beleidsdekkingsgraad was eind december 2018 114,8%. Pas vanaf een dekkingsgraad van ongeveer 125% kan het pensioenfonds prijsstijgingen weer volledig compenseren. Sinds 2015 bedraagt de gemiste indexatie 2,29%.

Op de achterkant van deze flyer hebben we een grafiek opgenomen met ontwikkeling van de dekkingsgraad en de mogelijkheid tot indexeren.



## Veelgestelde vragen

### Wat kan ik zelf doen?

Je kunt op verschillende manieren de gemiste opbouw of premie-inleg aanvullen:

- zelf voor extra pensioen te gaan sparen of een beleggingspotje op te bouwen
- te sparen of te beleggen via een speciaal pensioenproduct
- langer door te werken. Je bouwt dan meer pensioen op en dit pensioen gaat later in en wordt dus hoger
- je hypotheek af te lossen zodat je vaste lasten lager worden en je aan je eigen woning een extra spaarpot overhoudt.

In de bijlage hebben we een checklist toegevoegd om te bekijken hoe je pensioen ervoor staat, of bijsparen nodig is en of je eerder kunt stoppen met werken of later met pensioen moet gaan. Bespreek met een financieel adviseur wat voor jou verstandig is.

### Waarom moet de opbouw en premie-inleg worden verlaagd?

Voor de periode 2015 t/m 2019 hebben Van Lanschot en de OR een **vaste premie** afgesproken. Door de vaste premie kunnen het opbouwpercentage en de beschikbare premie per jaar variëren. Jaarlijks berekent het bestuur van het pensioenfonds of de premie voldoende is voor de financiering van de opbouw in de basisregeling en de premie-inleg in de excedentregeling.

In 2015, 2016 en deels in 2017 heeft het bestuur van het pensioenfonds het tekort in de premie ten laste laten komen van de dekkingsgraad. Maar structureel premie onttrekken aan het vermogen van het pensioenfonds heeft negatieve gevolgen voor alle deelnemers van het pensioenfonds. Denk aan niet indexeren of mogelijk zelfs korten van opgebouwde rechten.

Daarom heeft het bestuur in 2016 besloten dat gedurende de premievaste periode (2015 t/m 2019) maximaal 0,5% van de dekkingsgraad gebruikt mag worden om het tekort in de premie te financieren. In 2017 is het maximum van 0,5% van de dekkingsgraad gebruikt. Dit leidt tot verlaging van de opbouw in de basisregeling.

Ook voor de excedentregeling staat het premiepercentage vast. Hiermee moet de premie-inleg van alle deelnemers aan de excedentregeling gefinancierd worden. De ontwikkeling van het werknemersbestand bij Van Lanschot is anders verlopen dan verwacht in 2014. Hierdoor zijn de kosten van de premie-inleg voor de excedentregeling gestegen. Daarom heeft het bestuur van het pensioenfonds moeten besluiten om de premie-inleg voor de excedentregeling voor dit jaar met 2,9% te verlagen.

### Wat doet de werkgever?

De werkgever heeft op verzoek van de OR voor 2018 en 2019 een extra premiebetaling voor de basisregeling toegezegd. Hierdoor is het opbouwpercentage in de basisregeling minder verlaagd dan zonder deze extra premie nodig zou zijn geweest. De vaste premieafspraken loopt eind 2019 af, daarom zijn de werkgever en de OR in overleg over een nieuwe pensioenregeling vanaf 2020.

### Vragen

**Heb je vragen over deze flyer of de checklist, bel dan met het bestuursbureau: 073 640 85 65**  
**Heb je vragen over je persoonlijke pensioensituatie, bel dan met onze uitvoerder AZL: 088 116 30 34**